

# EINDELOOPBAANMENU - 2013

(Brutobedragen per maand geldig vanaf 1 april 2013)

U bent...	OUDERE WERKLOZE		"WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG" [BRUGPENSIOEN]	TIJDSKREDIET – LANDINGSBAAN		PENSIOEN
	ZONDER ANCIENNITEITSTOESLAG	MET ANCIENNITEITSTOESLAG		GEWOON TIJDSKREDIET	LANDINGSBAAN	
<b>50 jaar</b>	<p><b>- eerste 3 maanden:</b> 65% met loongrens op € 2.466 bruto voor uitkeringsaanvragen vanaf 01/04/2013 of maximaal € 1.603</p> <p><b>- 3 daaropvolgende maanden:</b> 60% met loongrens op € 2.466 bruto, of maximaal € 1.480</p> <p><b>- 6 daaropvolgende maanden:</b> 60% met loongrens van € 2.299 bruto, of maximaal € 1.379</p> <p><b>- Meer dan 12 maanden werkloosheid:</b> geleidelijke vermindering, naargelang gezinssituatie en aantal gewerkte jaren</p>	<p><i>Deze bedragen gelden na de eerste 12 maanden werkloosheid en mits 25 jaar beroepsverleden.</i></p> <p><b>50 tot 54 jaar</b> <b>Op voorwaarde dat ze de anciënniteitseslag al ontvingen vóór 01.09.2012.</b></p> <p><b>Samenwonenden met gezinslast</b> minimum € 1.166,10 maximum € 1.412</p> <p><b>Alleenstaanden</b> Minimum € 975,78 maximum € 1.199</p> <p><b>Samenwonenden</b> minimum € 792,48 maximum € 967</p>	<p><b>Vanaf 50 jaar</b> Voor ondernemingen erkend in herstructurering voor zover de intentie tot collectief ontslag medegegeeld werd vóór 01.01.2013.</p>	<p><b>Tijdskrediet zonder motief</b> - 1 jaar voltijds equivalent (of 2 jaar halftijds of 60 maanden 1/5de) - € 641,37 indien 5 jaar anciënniteit in bedrijf (€ 481,02 jaar indien minder dan 5 jaar) in geval van voltijdse onderbreking - bij halftijdse onderbreking, de helft - behoud sociale rechten - pensioen berekend op voltijds loon - voorwaarde: 2 jaar anciënniteit bij de werkgever en beroepsloopbaan van 5 jaar.</p> <p><b>Tijdskrediet met motief (zorg, opleiding, palliatieve zorgen, ziek familielid)</b> Volledige onderbreking of halftijdse of 1/5de vermindering gedurende 3 jaar Voor <b>themaverloven</b> dubbele premie bij deeltijdse onderbreking. Volledige pensioenrechten!</p>	<p><b>50 jaar</b> Enkel nog recht op 4/5de landingsbaan vanaf 50 jaar voor: - zware beroepen (nacht, ploegen, onderbroken diensten, bouw) - werknemers met een lange loopbaan van 28 voltijdse jaren en sector cao</p> <p>Voor de werknemers in een bedrijf in herstructurering of moeilijkheden, recht op onderbrekingsuitkeringen in het kader van een halftijdse of 1/5 vermindering tot aan het pensioen. Verhoogde premie vanaf 51 jaar. Volledige pensioenrechten! Minimumrecht voor lange loopbaan tot 60 jaar.</p>	
<b>52 jaar</b>			<p><b>Vanaf 52 jaar</b> Voor ondernemingen erkend in moeilijkheden voor zover de intentie tot collectief ontslag medegegeeld werd vóór 01.01.2013.</p> <p><b>52 jaar en 6 maanden</b> Voor ondernemingen erkend in moeilijkheden waarvan de aankondiging van de intentie tot collectief ontslag gebeurde vanaf 01.01.2013.</p>			
<b>55 jaar</b>		<p><b>Vanaf 55 jaar</b> <b>Samenwonenden met gezinslast</b> minimum € 1.166,10 maximum € 1.413</p> <p><b>Alleenstaanden</b> minimum € 1.071,98 maximum € 1.289</p> <p><b>Samenwonenden</b> <b>55 tot 57 jaar</b> minimum € 882,96 maximum € 1.074</p> <p><b>58 tot 64 jaar</b> minimum € 970,58 maximum € 1.181</p>	<p><b>55 jaar</b> Voor ondernemingen erkend in herstructurering waarvan de aankondiging van de intentie tot collectief ontslag gebeurde vanaf 01.01.2013.</p>		<p><b>55 jaar</b> 25 jaar actieve loopbaan.</p> <p><b>Tijdskrediet eindloopbaan</b> 2 jaar anciënniteit bij dezelfde werkgever (kan worden verminderd in overeenstemming met de werkgever).</p> <p><b>Recht op vierdagenweek</b> = 4/5de werken tot het (brug)pensioen. <b>Vanaf 55 jaar:</b> € 222,52 (+ € 46,10 indien alleenstaande, of éénoudergezin) Volledig behoud sociale rechten Pensioen berekend op basis van het minimumrecht vanaf 2012 en vóór 60 jaar. Voorwaarden: - 24 laatste maanden voltijds gewerkt - of 4/5de in tijdskrediet voor -55'ers.</p> <p><b>Recht op halftijdse vermindering</b> Tot het (brug)pensioen <b>Vanaf 55 jaar:</b> € 479,06 Volledig behoud sociale rechten. Pensioen berekend op het minimumrecht vanaf 2012 en vóór 60 jaar. Voorwaarde: laatste 24 maanden minstens 3/4de gewerkt hebben.</p>	
<b>56 jaar</b>			<p><b>56 jaar</b> + 40 jaar loopbaan (cao 92 en 96) 20 jaar nachtarbeid: loopbaan van 33 jaar bouw: info bij Algemene Centrale</p>			
<b>57 jaar</b>			<p><b>57 jaar</b> Verlenging oude sector cao's aan 57 jaar + verlenging van oude cao's aan 55 jaar waarvan leeftijd in 2011 en 2012 gebracht werd op 56 jaar Loopbaan van 38 jaar</p>			
<b>58 jaar</b>			<p><b>58 jaar</b> <b>Bestaande cao's en verlengingen:</b> 38 jaar loopbaan voor mannen 35 jaar loopbaan voor vrouwen</p> <p><b>Zware beroepen:</b> 35 jaar loopbaan waarvan 5 in de voorbije 10 jaar, ofwel 7 in de voorbije 15 jaar in een zwaar beroep, d.w.z. arbeid in alternerende ploegen, onderbroken diensten, nachtarbeid.</p> <p><b>Cao 91 ernstige lichamelijke problemen:</b> 35 jaar loopbaan, specifieke criteria. - mindervalide werknemer - werknemer met ernstige lichamelijke problemen die geheel of gedeeltelijk veroorzaakt zijn door hun beroep en de verdere uitoefening van hun beroep ernstig bemoeilijken - werknemers blootgesteld aan asbest vóór 01/01/1993 gedurende minstens 2 jaar</p>			
<b>60 jaar</b>		<p><b>Keuze vanaf 60 jaar</b> om met pensioen te gaan (met berekening in 45sten) indien 40 jaar loopbaan. <b>Vanaf 60,5 jaar</b> indien 38 jaar loopbaan, maar kan ook wachten tot 65.</p>	<p><b>60 jaar</b> 35 jaar loopbaan voor mannen 28 voor vrouwen</p> <p><b>Pensioenberekening:</b> volledige gelijkstelling op basis van vroeger loon, behalve voor oude cao's en 58 jaar bestaande cao's en verlengingen: hier volledige gelijkstelling vanaf 59 jaar, daarvoor: gelijkstelling op basis van minimumrecht (= loon van € 22.189,36 op jaarbasis).</p> <p><b>Wanneer moet de vereiste leeftijd bereikt zijn?</b> <b>Men moet de leeftijd bereiken op het ogenblik dat de arbeidsovereenkomst afloopt: ofwel op de laatste dag van de opzegtermijn, ofwel op de dag waarop de overeenkomst wordt verbroken en tijdens de geldigheidsduur van de cao op basis waarvan het brugpensioen wordt genomen.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- indien de opzegtermijn afloopt na de geldigheidsduur van de toepasselijke cao, moet de vereiste leeftijd bereikt zijn binnen de geldigheidsduur van deze cao. Uitzondering voor de brugpensioenen in geval van erkenning van bedrijf in herstructurering of in moeilijkheden: de opzegtermijnen moeten verstrijken tijdens de geldigheidsduur van de cao!</li> <li>- indien de opzegtermijn afloopt binnen de geldigheidsduur van de toepasselijke cao, moet de vereiste leeftijd bereikt zijn uiterlijk op het moment waarop de opzegtermijn afloopt;</li> <li>- indien de arbeidsovereenkomst werd verbroken met betaling van een verbrekingsvergoeding, moet de vereiste leeftijd bereikt zijn uiterlijk de dag waarop de arbeidsovereenkomst werd verbroken.</li> </ul> <p><b>Uitzonderingen voor de brugpensioenen in het kader van een collectief ontslag: men moet de leeftijd bereikt hebben op het ogenblik waarop de intentie van een collectief ontslag wordt aangekondigd!</b></p> <p><b>Wanneer moet de vereiste anciënniteit bereikt zijn?</b> Op het einde van de overeenkomst, dus ofwel de laatste gepresteerde dag van de opzegtermijn ofwel de dag van het verbreken van de overeenkomst.</p>	<p><b>60 jaar</b> Recht op halftijds tijdskrediet: gelijkstelling pensioen op basis van het vroeger loon gedurende minstens 2 jaar, daarna op basis van het minimum. Recht op 1/5de tijdskrediet: volledige gelijkstelling op basis van het vroeger loon gedurende maximum 5 jaar. Recht op voltijds tijdskrediet: recht op een volledige gelijkstelling voor één jaar.</p> <p><b>Ongeacht de duur van de loopbaan:</b> Brugpensioen mogelijk indien voorwaarden vervuld. Om deeltijds tijdskrediet te laten meetellen als loopbaan voor brugpensioen mag men 936 dagen gelijkstelling gebruiken. Complement brugpensioen berekend op het voltijds loon.</p> <p><b>60 tot 65 jaar</b> Keuze tussen tijdskrediet en vervroegd pensioen, geval per geval onderzoeken. Vervroegd pensioen mogelijk vanaf 60 jaar indien 40 jaar loopbaan en vanaf 60,5 jaar indien 38 jaar loopbaan (zie kader pensioen).</p>	<p><b>60 jaar</b> <b>Vervroegd pensioen enkel mogelijk indien 40 loopbaanjaren (minstens 1/3de uurrooster).</b></p> <p><b>60,5 jaar</b> <b>Enkel mogelijk indien 38 loopbaanjaren.</b></p> <p><b>45 jaar loopbaan nodig voor volledig pensioen:</b> - actieven, werklozen en invaliden kunnen pensioenleeftijd kiezen voor zover ze genoeg loopbaanjaren hebben. - bruggepensioneerden moeten tot 65 jaar wachten.</p> <p><b>Pas op:</b> Werknemers die kiezen om vóór 1 januari op pensioen te gaan, kunnen het lopende jaar niet laten meetellen als loopbaanjaar.</p> <p><b>In 2014:</b> minstens 61 jaar en minimaal 39 loopbaanjaren. Uitzondering: 60 jaar indien 40 loopbaanjaren.</p> <p><b>In 2015:</b> minstens 61 jaar en 6 maanden en minimaal 40 loopbaanjaren. Uitzondering: 60 jaar indien 41 loopbaanjaren.</p> <p><b>In 2016:</b> minstens 62 jaar en minimaal 40 loopbaanjaren. Uitzondering: 60 jaar indien 42 loopbaanjaren en 61 jaar indien 41 loopbaanjaren.</p>	
<b>65 jaar</b>			<p><b>Op 65 jaar (en niet vroeger)</b> Op 65 jaar gaat men van brugpensioen over op pensioen. De jaren brugpensioen tellen mee om 45 jaar loopbaan te bereiken en een volledig pensioen te hebben.</p>			