



## Wet van 18 december 2015 tot waarborging van de duurzaamheid en het sociale karakter van de aanvullende pensioenen en tot versterking van het aanvullende karakter ten opzichte van de rustpensioenen

*De sociale partners bereikten op 16 oktober 2015 een akkoord over verschillende oplossingen die de duurzaamheid en het sociale karakter van de aanvullende pensioenen (2<sup>de</sup> pijler) kunnen garanderen.*

*Ondertussen kreeg dit akkoord kracht van wet met ingang van 1 januari 2016.*

Belangrijkste elementen uit de wet

- **Minimumrendement**

Het **minimumrendement** dat een inrichter moet garanderen op stortingen wordt voortaan 1 keer per jaar op 1 januari bepaald. En dit volgens een formule die gebaseerd is op het gemiddelde rendement van de Belgische staatsobligaties (OLO's) op 10 jaar over de voorbije 24 maanden. Daarbij geldt een ondergrens van **1,75%** en een bovengrens van **3,75%**.

Op 1 januari 2016 bedraagt de minimum rendementsgarantie **1,75%**.

Dit minimumrendement moet worden gegarandeerd op alle werknemersbijdragen en op de werkgeversbijdragen van het type 'vaste bijdrage' of 'cash balance'.

- **Minimale overlijdensdekking in het pensioenplan na uittrekking**

Bij uittrekking wordt voor de aangeslotene een **bijkomende keuzemogelijkheid** toegevoegd met betrekking tot zijn opgebouwde reserves.

De uittrekker kan **binnen het jaar** na uittrekking kiezen om zijn verworven reserves in het pensioenplan te laten, maar deze te laten omzetten naar een verzekeringscombinatie met een overlijdensdekking die gelijk is aan het bedrag van de verworven reserves.

- **Pensionering**

Vanuit de wens om de aanvullende pensioen-prestaties als noodzakelijke aanvulling op het wettelijk pensioen te beschouwen, wil de wetgever de uitbetaling van prestaties uit de tweede pijler vóór het ingaan van het wettelijk pensioen ontmoedigen.

Daarom wordt de uitbetaling van het aanvullende pensioen voortaan gekoppeld aan de effectieve ingang van het (vervroegd) wettelijk pensioen. De uitbetaling van het aanvullend pensioen is **verplicht** indien men het (vervroegd) wettelijk pensioen opneemt.

Hierop zijn nog 2 uitzonderingen mogelijk voor zover het pensioenreglement hierin uitdrukkelijk voorziet:

- een uitbetaling vanaf de wettelijke pensioenleeftijd wanneer de aangeslotene verder blijft werken na die leeftijd (en dus zonder opname van het wettelijk pensioen);
- een uitbetaling als de aangeslotene voldoet aan de voorwaarden om zijn wettelijk pensioen vervroegd op te nemen maar verder blijft werken (en dus zonder opname van het vervroegd wettelijk pensioen).

Daarnaast zijn in de wet **overgangsbepalingen** opgenomen voor werknemers die minstens 55 jaar oud zijn in 2016 en voor zover het pensioenreglement dit toelaat:

Leeftijd van de aangeslotene in 2016:	Uitbetaling aanvullend pensioen vanaf:
55 jaar	63 jaar
56 jaar	62 jaar
57 jaar	61 jaar
≥ 58 jaar	60 jaar



- **Optrekken van de eindleeftijd**  
De wettelijke pensioenleeftijd bedraagt momenteel 65 jaar. Op basis van de huidige wetgeving wordt dit vanaf 2025 vastgelegd op 66 jaar. Vanaf 2030 wordt dit 67 jaar.

De nieuwe wet bepaalt dat de pensioenleeftijd in het pensioenreglement niet lager mag zijn dan de wettelijke pensioenleeftijd.

Deze maatregel is van toepassing sinds 1 januari 2016 **voor nieuwe pensioentoezeggingen**.

Vanaf 1 januari 2019 zal deze maatregel ook gelden voor alle nieuwe aansluitingen bij alle pensioenplannen.

- **Afschaffing van gunstige regels bij vervroegde opname van de aanvullende pensioenprestaties**

De wet verbiedt voortaan gunstige bepalingen waarbij een aangeslotene bijvoorbeeld op 60 jaar een aanvullend pensioenkapitaal kan ontvangen dat normaal gezien op de leeftijd van 65 jaar betaalbaar is of dat de actualisatie is van dat kapitaal op 65 jaar.

Ook hier werd een overgangsbepaling voorzien voor aangeslotenen die in 2016 minstens 55 jaar oud zijn. Voor deze aangeslotenen kunnen de gunstige vervroegingsregels die in het reglement voorzien waren, gehandhaafd blijven mits inachtneming van de regels met betrekking tot uitbetaling van de pensioenprestaties (zie boven).

- **Gepensioneerden in de pensioentoezegging**  
Gepensioneerden die het werk hervatten, kunnen niet genieten van een pensioentoezegging.

Er is een overgangsbepaling voorzien voor de gepensioneerden die op 1 januari 2016 aangesloten waren bij een pensioentoezegging.

