

JANSSEN PHARMACEUTICA N.V.
Turnhoutseweg 30 - 2340 Beerse
JANSSEN BIOTECH N.V.
Lammerdries 55 - 2250 Olen
C.A.O. voor onbepaalde duur inzake nieuwe
arbeidsregelingen

Onderhavige C.A.O. kadert in de bevordering van de tewerkstelling zoals beoogd door de wet van 21 december 1994 houdende sociale en diverse bepalingen alsook door het interprofessioneel akkoord van 7 december 1994 en het sectoraal akkoord voor de scheikunde van 1995-96.

Onderhavige C.A.O. strekt er toe om via een aanpassing en/of uitbreiding van de bedrijfstijd in de onderneming bijkomende werkgelegenheid te scheppen.

Onderhavige C.A.O. wordt gesloten in het kader van de Wet van 17/03/1987 en de C.A.O. nr 42 van 02/06/1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen.

1. Duurtijd

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een onbepaalde duur en treedt in werking op 01 september 1995; zij kan door elke ondertekenende partij worden opgezegd bij aangetekend schrijven mits inachtneming van een opzeggingstermijn van zes (6) maanden.

2. Toepassingsgebied

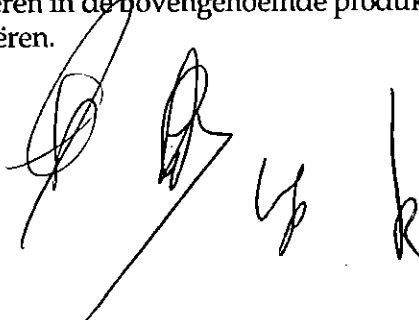
Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de barema-bedienden en per-uur-betaalden van Janssen Pharmaceutica N.V. en Janssen Biotech N.V. (ressortend onder de sector van de scheikundige nijverheid, t.t.z. de Paritaire Comités 116 en 207) en heeft betrekking op de invoering van weekendwerk zoals vermeld onder art. 3 infra in de Farmaceutische Productie in de vestigingen te Beerse alsook in Janssen Biotech te Olen.

3. Modaliteiten

3.1.

In het kader van de Wet van 17/03/1987 en de C.A.O. nr. 42 van 02/06/1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen wordt vanaf 01 september 1995 de mogelijkheid voorzien om weekendwerk in te voeren in de bovengenoemde produktieafdelingen teneinde extra-capaciteit te creëren.

Paraaf:

The block contains several handwritten signatures and initials. On the left, there are two large, overlapping signatures. To their right, there are two smaller initials, 'Sp' and 'R', written vertically. Further to the right, there is a single vertical stroke, possibly another signature or mark.

1/4

A small, handwritten mark or signature at the bottom right of the page.

(C.A.O. weekendwerk)

Vermeld weekendwerk betreft prestaties van 2 x 12 u. en wordt gepresteerd binnen volgend uurrooster op weekbasis :

- zaterdag : van 06.00 u. tot 18.00 u. (*)(**);
- zondag : van 06.00 u. tot 18.00 u. (*)(**);
- maandag tot en met vrijdag : vrije dagen.

(*) inbegrepen 3 rustpauzes van 20 minuten te bepalen in overleg tussen afdelingsleiding en betreffende werkne(e)m(st)ers.

(**) mogelijk alternatief ingeval van gemeenschappelijk akkoord tussen werkgever en de betrokken groep van werkne(e)m(st)ers: van 07.00 u. tot 19.00 u.

De invulling van deze weekendploegen zal gebeuren door enerzijds vrijwillige instap van bestaande werkne(e)m(st)ers; anderzijds door nieuwe aanwervingen.

De weekendploegen zullen initieel lopen voor periodes van bepaalde duur waarbij tijdig de nodige mededelingen zullen gebeuren t.a.v. de betrokken personeelsleden teneinde vrijwillige instap mogelijk te maken.

De in acht te nemen meldingsperiode betreft in principe 14 dagen.

De minimumtermijn bedraagt 1 maand; de maximumtermijn zes (6) maanden met optie tot verlenging. De betreffende werkne(e)m(st)er kan na vermelde zes (6) maanden uitstappen en terugkeren naar een gelijkwaardige functie als deze ingenomen voor instap in de weekendploeg, met toepassing van de vroegere verloning.

3.2. Vergoeding

De vergoeding in het kader van bovenvermeld weekendwerk stelt zich zoals toegelicht in bijlage, dit met toepassing van volgende principes :

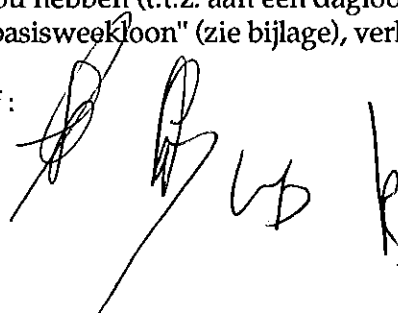
- toeslag wegens zaterdagwerk : 50 %;
- toeslag wegens zondagwerk : 100 %;
- premie : 10 % voor de gepresteerde en gelijkgestelde uren tussen 06.00 u en 14.00. / 16 % voor de gepresteerde en gelijkgestelde uren tussen 14.00 u. en 22.00 u.

3.3. Afwezigheden

1. Gewaarborgd loon :

Een afwezigheidsdag ingevolge ziekte, arbeidsongeval, ongeval ander dan arbeidsongeval, die valt in de periode van gewaarborgd week- of maandloon wordt berekend en vergoed alsof betrokken werkne(e)m(st)er die dag gewerkt zou hebben (t.t.z. aan een dagloon dat overeenkomt met 1/5 van het "basisweekloon" (zie bijlage), verhoogd met een gemiddelde toeslag van 87 %.

Paraaf :



2/4

(C.A.O. weekendwerk)

2. Jaarlijks verlof, Werktijdverkorting, Anciënniteitsverlof :

Iedere voltijdse werkne(e)m(st)er beschikt op jaarbasis over een krediet van :

20 x 8 uren Jaarlijks verlof

18 x 8 uren Werktijdverkorting

n x 8 uren Anciënniteitsverlof (i.f.v. de verworven anciënniteit)

Voor iedere verlofdag op zaterdag worden 2 x 8 uren op het krediet verlofsaldo aangerekend.

Voor iedere verlofdag op zondag worden 3 x 8 uren op het krediet verlofsaldo aangerekend.

3. Klein Verlet :

- Gebeurtenissen die recht geven op 1 dag Klein Verlet (de dag van de gebeurtenis die zich situeert in het weekend) geven recht op 1 dag betaling in het regime weekendwerk.

- Gebeurtenissen die recht geven op 2 dagen Klein Verlet geven recht op 1 dag betaling in het regime weekendwerk.

- Gebeurtenissen die recht geven op 3 dagen Klein Verlet geven recht op 2 dagen betaling in het regime weekendwerk.

4. Feestdag :

De regeling van de feestdagen zal gebeuren conform de wettelijke bepalingen inzake het respecteren van 10 betaalde feestdagen per kalenderjaar voor een voltijdse tewerkstelling.

De concrete uitwerking van de modaliteiten zal in voorkomend geval in overleg met de Syndicale Delegatie besproken worden.

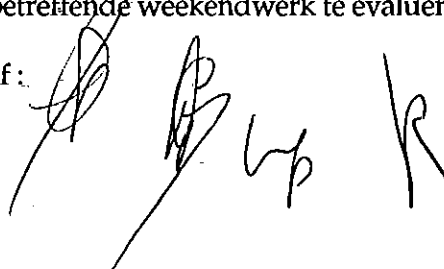
4. Wijziging Arbeidsreglement

Onderhavige overeenkomst impliceert bij toepassing van de Wet van 17/03/1987 en de C.A.O. nr. 42 van 02/06/1987 een automatische wijziging van het arbeidsreglement van de onderneming voor de duur van de overeenkomst, dit vanaf het moment van neerlegging van onderhavige overeenkomst.

5. Sociaal Overleg

Gedurende het verloop van onderhavige overeenkomst zal de werkgever op geregelde tijdstippen overleg plegen met de Syndicale Delegatie teneinde het betreffende weekendwerk te evalueren.

Paraaf:



(C.A.O. weekendwerk)

6. Sociale vrede

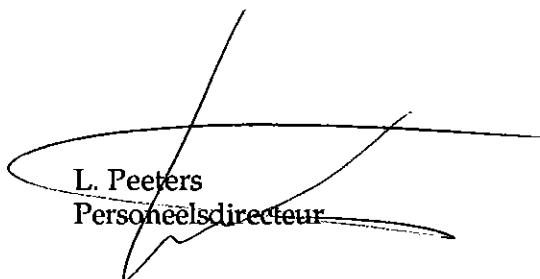
Werkgever en vakorganisaties gaan ermee akkoord onderhavige overeenkomst te goeder trouw na te leven. De sociale vrede wordt voor de volledige duur van deze C.A.O. door de ondertekenende partijen gewaarborgd voor wat betreft de bepalingen van deze C.A.O.

Bijlagen : 1. - Toelichting inzake berekening loon en afwezigheden


Opgemaakt in vijf exemplaren, één voor elke ondertekenende partij en één voor neerlegging op de griffie van de dienst Collectieve Arbeidsbetrekkingen van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.

Gedaan te Beerse, op 13 september 1995

Namens de onderneming,

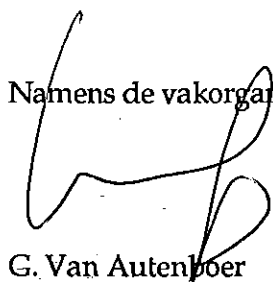


L. Peeters
Personeelsdirecteur

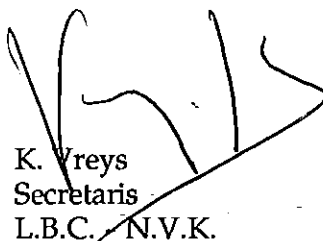


G. Van Reet
Afgevaardigd Bestuurder
Janssen Pharmaceutica N.V.
Janssen Biotech N.V.

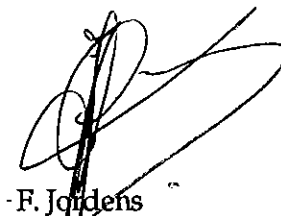
Namens de vakorganisaties,



G. Van Autenboer
Secretaris
B.B.T.K.-A.B.V.V.



K. Vreys
Secretaris
L.B.C. N.V.K.



F. Joidens
Secretaris
C.C.M.E.C.L.

FARMACEUTISCHE PRODUCTIE - BEEERSE

toeslag
10%
16%

vroege shift

late shift

zaterdag

50%
60%
66%

zaterdag

12 uur
8 u x 1,6 = 12,8 u
4 u x 1,66 = 6,64 u
19,44 uren

vroege shift

late shift

8 uur
4 uur
Totaal:

zondag

100%
110%
116%

zondag

12 uur
8 u x 2,1 = 16,8 u
4 u x 2,16 = 8,64 u
25,44 uren

44,88 uren

Gemiddelde toeslag t.o.v. de effectief gewerkte uren: 44,88 : 24 = 1,87 of 87 %

Gemiddelde toeslag t.o.v. de normaal te werken uren: 44,88 : 40 = 1,122 of 12,2 %