

JANSSEN PHARMACEUTICA N.V.  
Turnhoutseweg 30 – 2340 Beerse  
Ondernemingsnummer 0403834160

Vestigingseenheidsnummers waarop  
C.A.O. van toepassing is : 2.104.895.743, 2.142.775.035,  
2.142.774.738, 2.104.895.941, 2.142.774.936 en  
2.211.627.318

J.C. GENERAL SERVICES C.V.B.A.  
Turnhoutseweg 30 – 2340 Beerse  
Ondernemingsnummer 0473587751

Vestigingseenheidsnummer 2.101.136.497

**C.A.O. ADDENDUM dd. 27 oktober 2017**

**aan de C.A.O. dd. 23 november 2015  
betreffende de TOEKENNING VAN MAALTIJDCHEQUES**

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in het kader van artikel 19*bis* van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders. Zij regelt de voorwaarden en de modaliteiten van toekenning van maaltijdcheques in de onderneming.

De partijen komen overeen dat de hiernavolgende artikels van de CAO betreffende de toekenning van maaltijdcheques dd. 23 november 2015 als volgt worden gewijzigd/aangepast.

Alle door onderhavige CAO niet gewijzigde artikels van de CAO betreffende toekenning maaltijdcheques van 23 november 2015 blijven onverminderd van kracht.

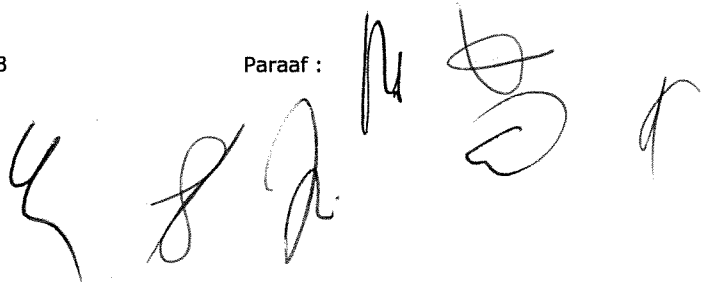
## 2. Toekenning van maaltijdcheques

De partijen komen overeen dat maaltijdcheques toegekend zullen worden aan de werknemers bedoeld in artikel 1, overeenkomstig de modaliteiten voorzien in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vanaf 1 januari 2018.

De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de maaltijdcheques in elektronische vorm zullen worden toegekend aan de werknemers zoals bedoeld in artikel 1 van onderhavige overeenkomst en via een erkende uitgever ter beschikking gesteld zullen worden.

## 3. Drager van de maaltijdcheques in elektronische vorm

De werknemer die geniet van elektronische maaltijdcheques ontvangt een gratis drager (kaart) waardoor hij zijn cheques zal kunnen gebruiken.



De werknemer verbindt zich ertoe de kaart in goede staat te bewaren tot zijn vervaldatum, ook al geniet hij op een bepaald moment niet meer van elektronische maaltijdcheques.

Bij het beëindigen van de arbeidsovereenkomst, kan de drager inderdaad worden hergebruikt voor de elektronische maaltijdcheques, toegekend door een andere werkgever.

In geval van verlies of diefstal van de drager, zal de werknemer de kost van vervanging van de drager dragen, die gelijk zal zijn aan de nominale waarde van een maaltijdcheque zijnde 8€. De werknemer stemt ermee in dat deze kost zal afgehouden worden van de eerstvolgende netto verloning die hem verschuldigd is.

#### 5. Werkgevers- en werknemerstussenkomst in het bedrag van de maaltijdcheques

De tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque bedraagt 6,91 euro. De tussenkomst van de werknemer in het bedrag van de maaltijdcheque bedraagt 1,09 euro, en zal in mindering gebracht worden van zijn nettoloon. Bijgevolg, is de nominale waarde van elke maaltijdcheque gelijk aan 8 euro.

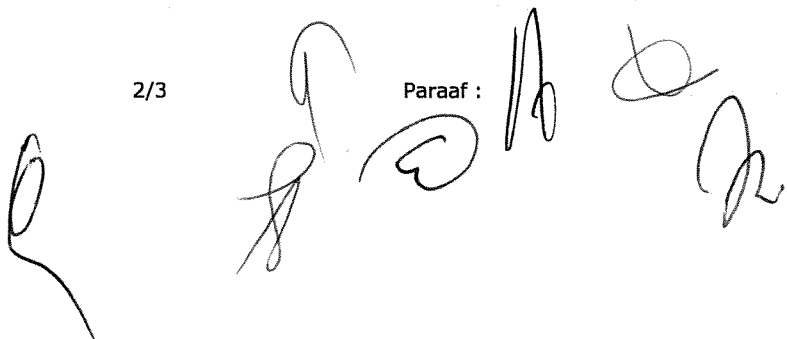
#### 6. Inwerkingtreding en duur

Onderhavige overeenkomst is gesloten voor onbepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2018. Ze kan opgezegd worden door beide partijen mits inachtnaam van een opzeggingstermijn van zes (6) maanden, door aangetekend schrijven gericht aan de andere partijen. De opzeggingstermijn begint te lopen de dag volgend op de dag waarop de aangetekende brief verzonden werd, met de poststempel als bewijs. De bij onderhavige CAO voorziene voordelen hebben geen voortgezette binding en zullen bijgevolg enkel toegekend worden gedurende de geldigheidsduur van onderhavige CAO. Partijen engageren zich evenwel om in voorkomend geval hierover verder overleg te zullen plegen.

De huidige cao is afgesloten door partijen, rekening houdende met de wetgeving en haar interpretaties zoals ze tijdens de CAO onderhandelingen bij hen bekend waren. Partijen verklaren uitdrukkelijk dat, voor zover de alternatieve telling van het aantal maaltijdcheques zoals vastgesteld in deze CAO er toe leidt dat alle of een aantal van de toegekend maaltijdcheques niet meer aan de voorwaarden voldoen opdat de werkgeversbijdrage erin vrij zou zijn van RSZ-bijdragen en of van belastingen over de verdere toepassing ervan, overleg te zullen hebben. In voorkomend geval verbinden zij zich ertoe de CAO te zullen aanpassen om deze in overeenstemming te brengen met de reglementering terzake en met de interpretatie ervan.

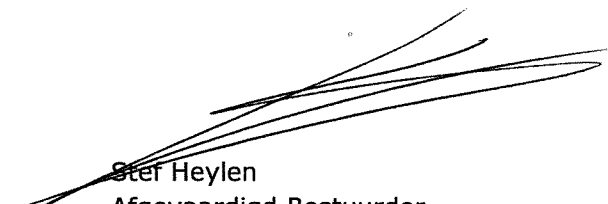
#### 7. Neerlegging en registratie

Opgemaakt in 9 originele exemplaren, één voor elke ondertekenende partij, één voor neerlegging op de griffie van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en één ter attentie van Dhr. Voorzitter van de Paritaire Comité Scheikunde.

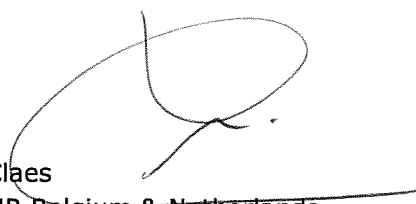


Gedaan te Beerse, op 27 oktober 2017,

Namens de onderneming,

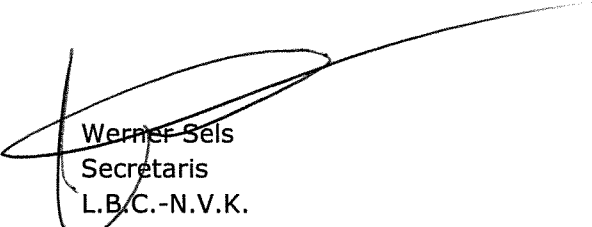


Stef Heylen  
Afgevaardigd Bestuurder  
Janssen Pharmaceutica N.V.  
Bestuurder J.C. General Services C.V.B.A.




Hilde Claes  
Head HR Belgium & Netherlands  
Bestuurder Janssen Pharmaceutica N.V.  
Bestuurder J.C. General Services C.V.B.A.

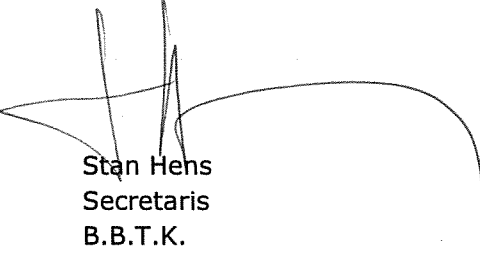
Namens de vakorganisaties,




Werner Sels  
Secretaris  
L.B.C.-N.V.K.



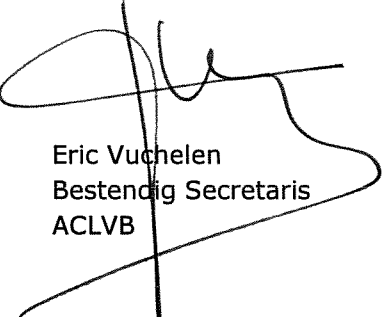
Peter Goris  
Secretaris  
A.C.V. Bouw - Industrie & Energie



Stan Hens  
Secretaris  
B.B.T.K.



Iris Baetens  
Secretaris Algemene Centrale  
A.B.B.V.



Eric Vuchelen  
Bestendig Secretaris  
ACLVB

