

## Model van cao tot invoering van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen

Terug te sturen aan de griffie van de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, Ernest Ble-rotstraat 1, 1070 Brussel.

Deze cao moet neergelegd worden op de griffie voordat een derde van de referentieperiode waarin de doelstellingen moeten worden behaald, is verstreken<sup>1</sup>.

**Let op!** De registratie van de cao door de griffie betekent enkel dat de cao voldoet aan de vormvereisten voorgeschreven door de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités. De administratie doet hiermee geen uitspraak over de conformiteit van de cao met de reglementering inzake de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen.

**Tussen** de werkgever(s):

\* Naam onderneming: Janssen Pharmaceutica NV en J.C. General Services CVBA (vormen samen één Technische Bedrijfseenheid)

\* Adres: Turnhoutseweg 30, 2340 Beerse

\* Vertegenwoordigd door (naam, voornaam en hoedanigheid): Enerzijds dhr Tom Heyman, Afgevaardigd Bestuurder Janssen Pharmaceutica NV en Bestuurder J.C. General Services en anderzijds mevr. Hilde Claes, VP Human Resources & Campus Business Services Janssen Pharmaceutica NV en Bestuurder J.C. General Services CVBA

\* KBO-nummer: Janssen Pharmaceutica NV : 0403834160 en J.C. General Services CVBA : 0473587751

\* De vestigingseenheidsnummers van de entiteiten waar de overeenkomst van toepassing is<sup>2</sup>: Janssen Pharmaceutica NV met vestigingsnummers 2.104.895.743, 2.142.775.035, 2.142.774.738, 2.104.895.941, 2.142.774.936 en 2.211.627.318 en J.C. General Services CVBA met vestigingsnummer 2.101.136.497


\* Nummer van het of de bevoegde paritaire comités voor de betrokken werknemers: 116 (arbeiders) en 207 (baremabedienden)

**En**

\* Naam werknemersorganisatie(s): LBC-NVK, ACV Bouw-Industrie&Energie, BBTK Chemie en ABVV

<sup>1</sup> Artikel 8, 3° van de cao nr. 90.

<sup>2</sup> In de gevallen dat de onderneming of de ondernemingen uit meerdere zelfstandige entiteiten bestaat (artikel 16, 9° van de Wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités).



- \* Adres: LBC-NVK, Korte Begijnenstraat 20, 2300 Turnhout  
ACV Bouw-Industrie&Energie, Korte Begijnenstraat 20, 2300 Turnhout  
BBTK, Grote Markt 48 – 2300 Turnhout  
ABVV, Grote Markt 48 – 2300 Turnhout

- \* Vertegenwoordigd door (naam, voornaam en hoedanigheid):
  - LBC-NVK, vertegenwoordigd door dhr Sels Werner, secretaris
  - ACV Bouw-Industrie&Energie, vertegenwoordigd door dhr Goris Peter, secretaris
  - BBTK, vertegenwoordigd door dhr Hens Stan, secretaris
  - ABVV, vertegenwoordigd door mevr Baetens Iris, secretaris Algemene Centrale

- \* Dit stelsel vervangt  WEL  NIET een bestaand stelsel van resultaatsgebonden voordelen.

*In geval van omzetting van een bestaand stelsel, dient het bestaande stelsel bij de cao gevoegd te worden.*

- \* In de onderneming bestaat  WEL  GEEN preventieplan<sup>3</sup>.

### Werd overeengekomen wat volgt:

**Artikel 1:** Deze overeenkomst is van toepassing op<sup>4</sup>:

De arbeiders en baremabedienden van Janssen Pharmaceutica NV en J.C. General Services CVBA

**Artikel 2:** Aantal betrokken werknemers<sup>5</sup> op het moment van de opmaak van de CAO:

Arbeiders : 320 en Baremabedienden : 1785

**Artikel 3:** Doelstelling(en):

De toekenning van de voordelen waarvan sprake in deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afhankelijk gesteld van collectief te bereiken doelstellingen (zie ook punt 8 van deze CAO). Deze doelstellingen zijn gebaseerd op één of meerdere van de volgende twee pijlers :

- 1) Veiligheid : rapportering van bijna-ongevallen,
- 2) Gezondheid : invullen van gezondheidsprofiel.

**Artikel 4:** Referteperiode:

<sup>3</sup> Alleen in te vullen bij toepassing van artikel 10 bis van de cao nr. 90.

<sup>4</sup> Artikel 10 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers is van toepassing. Dat artikel bepaalt het volgende: "Het loon van de uitzendkracht mag niet lager zijn dan datgene waarop hij recht zou hebben gehad, indien hij onder dezelfde voorwaarden als vast werknemer door de gebruiker was in dienst genomen. Van het eerste lid kan worden afgeweken, indien gelijkwaardige voordelen worden toegekend door een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het paritair comité voor de uitzendarbeid en algemeen verbindend verklaard door de Koning."

<sup>5</sup> Artikel 3, commentaar 2 en artikel 8, commentaar 1 van de cao nr. 90.

1 juni 2014 t.e.m. 30 november 2014

**Artikel 5:** Methode van follow-up en controle om na te gaan of de doelstellingen bereikt zijn:

Wat betreft de evolutie betreffende de te behalen collectieve doelstellingen waarvan sprake in punt 3 en 8, zullen rapporteringen gebeuren op de volgende wijze :

- de 'bijna-ongevallen' zullen maandelijks aan de Syndicale Delegatie en het CPBW meege-deeld worden;
- de 'gezondheidsindex' zal maandelijks aan de Syndicale Delegatie en het CPBW meege-deeld worden.

Er zal, teneinde de noemer te bepalen, een 'foto' genomen worden van het aantal werkne-mers in dienst op :

- 1 juni 2014, exclusief langdurige zieken, inactieven en werknemers in voltijds tijdscrediet en voltijds thematisch verlof, met name werknemers die geen arbeidsprestaties zullen leveren tijdens de referteperiode en van wie gekend is dat ze nog afwezig zullen zijn op 30 november 2014,
- 30 november 2014, exclusief langdurige zieken, inactieven en werknemers in voltijds tijds-crediet en voltijds thematisch verlof, met name werknemers die geen arbeidsprestaties heb-ben geleverd tijdens de referteperiode. De op 30 november 2014 bepaalde noemer is die welke in aanmerking zal worden genomen om te bepalen of/in welke mate de betrokken doelstelling(en) is/zijn bereikt.

De resultaten met betrekking tot het behalen van de doelstellingen zullen aan de werkne-mers worden bekendgemaakt binnen de zeven kalenderdagen volgend op het einde van de referteperiode, d.w.z. vóór 7 december 2014.

**Artikel 6:** Eigen werkbare procedure die van toepassing is in geval van betwisting over de evaluatie van de resultaten<sup>6</sup>:

Ingeval van betwisting over de evaluatie van de resultaten kan de Syndicale Delegatie be-roep aantekenen bij de werkgever, d.w.z. bij de VP Human Resources & Campus Business Services. Het aantekenen van beroep dient schriftelijk te gebeuren binnen zeven kalender-dagen vanaf het bekendmaken van de resultaten (d.w.z. vóór 14 december 2014). De werk-gever zal binnen een termijn van zeven kalenderdagen volgend op de indiening van de be-twisting een uitspraak doen (d.w.z. vóór 21 december 2014). Bij gebrek hieraan wordt de betwisting geacht te zijn verworpen.

Indien de betwisting verworpen wordt, zal er op de eerstvolgende vergadering van de Syndi-cale Delegatie overleg plaatsvinden.

Indien dit overleg tot geen oplossing leidt, dan kunnen de partijen de op sector-niveau voor-ziene verzoeningsprocedure aanvragen.

---

<sup>6</sup> Indien het paritair comité geen procedure voor de regeling van betwistingen heeft vastgesteld, voorziet het toekenningsplan in een eigen werkbare procedure die van toepassing is in geval van betwisting over de eva-luatie van de resultaten.



**Artikel 7:** Voordelen die kunnen worden toegekend:

Het voordeel dat in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden toegekend bedraagt maximum 1200,00€ bruto per werknemer.

**Artikel 8:** Wijze van berekening van die voordelen:

Aan elke doelstelling wordt een bepaald gewicht door middel van een percentage toegekend. De som van de percentages van alle doelstellingen samen bedraagt 100. In functie van het behaalde resultaat per doelstelling, wordt een bepaald percentage toegekend dat overeenstemt met een bepaald bedrag. De totale waarde van het voordeel wordt bepaald door de optelsom van de aldus bekomen bedragen.

Het voordeel wordt op onderstaande wijze toegekend bij het behalen van de hieronder vermelde doelstellingen tijdens de referteperiode.

1) Veiligheid/Bijna-ongevallen index :

Deze pijler komt overeen met maximum 50% van 1200,00€, dwz een bedrag van 600,00€. Indien er tijdens de referteperiode meer dan 15 'bijna-ongevalsmeldingen' per 100 werknemers worden gedaan, dan ontvangen de werknemers 50% van 1200,00 € , dwz een bedrag van 600,00€.

2) Gezondheid/Gezondheidsindex :

Deze pijler komt overeen met maximum 50% van 1200,00€ , dwz een bedrag van 600,00€. Het gaat hier om het invullen van het gezondheidsprofiel. Concreet betekent dit dat indien :

- vanaf 85% van de betrokken werknemers het profiel heeft ingevuld, zij recht hebben op 3/3 van 600, dwz een bedrag van 600,00€
- vanaf 80 % tot 85% van de betrokken werknemers het profiel heeft ingevuld, zij recht hebben op 2/3 van 600, dwz een bedrag van 400,00€
- vanaf 70% tot 80% van de betrokken werknemers het profiel heeft ingevuld, zij recht hebben op 1/3 van 600, dwz een bedrag van 200,00€

Hogervermeld bedrag van maximum 1200,00€ is geldig ingeval van een voltijdse tewerkstelling en wordt ingeval van een deeltijdse tewerkstelling pro rata berekend overeenkomstig het deeltijds tewerkstellingspercentage (zowel deeltijdse arbeidsovereenkomsten als geschorste arbeidsovereenkomsten in het kader van tijdskrediet of thematisch verlof) op 30 november 2014.

Indien de werknemer minstens de helft van de referteperiode in dienst is geweest, zal de berekening ten minste pro rata temporis van de effectieve prestaties tijdens de referteperiode gebeuren. Er wordt rekening gehouden met alle vorige opeenvolgende overeenkomsten om na te gaan tijdens welke periode de werknemer in dienst van de onderneming is geweest (ook met de overeenkomsten voor uitzendarbeid).

De volgende periodes worden gelijkgesteld met periodes van effectieve arbeidsprestaties :

- Periodes van moederschapsrust zoals in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971,
- Wettelijke vakantiedagen,
- Werktijdverkortingsdagen,
- Anciënniteitsverlof,
- Afwezigheid wegens recuperatie van gepresteerde overuren,
- Wettelijke feestdagen en de dagen ter vervanging van de wettelijke feestdagen,

- Afwezigheidsdagen in het kader van omstandigheidsverlof in de zin van artikel 30 van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten,
- Vaderschapsverlof,
- Afwezigheid wegens ziekte en ongeval in de mate dat de werknemer recht heeft op het gewaarborgd loon,
- Arbeidsongevallen,
- Educatief verlof,
- Onbetaalde jeugdvakantie,
- Conventioneel verlof,
- Syndicaal verlof.

Alle andere afwezigheden dan die welke hierboven worden vermeld, worden niet gelijkgesteld met effectief gepresteerde arbeidsprestaties. Het gaat hier bijvoorbeeld om periodes tijdens dewelke de werknemer tijdens de referentieperiode geen prestaties levert, zoals werknemers in onbetaald verlof, voltijds tijdskrediet, voltijdse thematische verloven, periode van ziekte na gewaarborgd loon.

**Artikel 9:** Tijdstip en wijze van betaling van die voordelen:

Het voordeel zal via overschrijving betaald worden in de loop van de maand december 2014 en dit op de rekening waarop de werknemer zijn loon ontvangt.

**Artikel 10:** Geldigheidsduur van het plan

De geldigheidsduur van het plan is van bepaalde duur van 01/06/2014 en verstrijkt op 30/11/2014.

De inwerkingtreding van dit plan wordt afhankelijk gesteld van de goedkeuring ervan door de bevoegde ambtenaar.

**Artikel 11:** Deze CAO is geldig met ingang van 1 juni 2014 tot en met 30 november 2014.

*Wanneer de overeenkomst geldig is voor onbepaalde duur of voor bepaalde duur met verleningsbeding, dienen de wijze en termijnen van opzegging te worden omschreven.*

Opgemaakt te Beerse op 20 mei 2014

Voor de werkgever(s):




Tom Heyman  
Afgevaardigd Bestuurder  
Janssen Pharmaceutica N.V.  
Bestuurder J.C. General Services C.V.B.A.

Voor de werknemersorganisatie(s):



Werner Sels  
Secretaris  
LBC-NVK






Hilde Claes  
V.P. HR & Campus Business Services  
Janssen Pharmaceutica N.V.  
Bestuurder J.C. General Services C.V.B.A.



Peter Goris  
Secretaris  
ACV Bouw-Industrie&Energie



Stan Hens  
Secretaris  
BBTK Chemie



Iris Baetens  
Secretaris Algemene Centrale  
ABVV