

# BBTK-ABVV

## Nieuwsbrief

Maart 2014

### Doet de directie werkelijk zijn best ?

**BBTK heeft, in de onderhandelingen met de directie over een collectieve arbeidsovereenkomst, al zijn kaarten gezet op 'werkzekerheid'!**

In onze ogen moet het mogelijk zijn om werknemers waarvan de functie geschrapt wordt, een andere functie te bezorgen.

In een bedrijf zoals Janssen moet dit (met eventueel extra opleiding en begeleiding) mogelijk zijn.

De directie verklaart wel in hoofdletters dat ze voor tewerkstelling vechten, toch willen ze zich niet engageren inzake 'werkzekerheid'

Ze blijven op hun stelling dat ze werknemers wiens functie wegvalt finaal moeten kunnen ontslaan.

De directie verklaart dat ze zich inzetten voor duurzame inzetbaarheid van de werknemers.

**BBTK is van mening dat vorming en opleiding belangrijke instrumenten zijn in duurzame tewerkstelling.**

Wij willen dat elke werknemer **RECHT** heeft op bijkomende opleiding en vorming.

Idem als voor 'werkzekerheid' wil de directie zich een 'selectierecht' voorbehouden.

**Met andere woorden, de directie wil het recht om willekeurig op te treden!**

Hoe dit kadert binnen 'goed bestuur' is ons een raadsel.

BBTK GAAT VOOR WERKZEKERHEID, een kleine premie waar de directie op alludeert (hun portemonnee) is hieraan ondergeschikt.

**(koop aandelen van JNJ zegt de directie, dan krijg je waar voor je geld)**

Het zijn in deze de WERKNEMERS die ontgoocheld zijn in het gebrek aan engagement van de directie.

**BBTK wil tot het uiterste gaan.**

**U hoort er nog van, we rekenen op U.**

