

BBTK-ABVV

Nieuwsbrief

December 2012

Wat heeft de regering Di Rupo beslist?

1. Vermindering van de uitgaven in de overheidsdiensten

In de overheidsdiensten wordt in de primaire uitgaven 674 miljoen bespaard, vooral door ambtenaren die met pensioen gaan niet allemaal meer te vervangen. Dit geldt voor alle departementen.

2. Besparingen in de sociale zekerheid

De terugbetaling van geneeskundige verzorging of de derdebetalersregeling worden niet geïndexeerd. Er wordt wel 'gesnoeid' in de werkingskosten van de openbare instellingen van sociale zekerheid en in de budgetten voor vorming en wedertewerkstelling van werklozen.

Er zullen opnieuw inspanningen geleverd worden voor het innen van de bijdrage van 8,86 % op de aanvullende pensioenen.

Voortaan zal ook een persoonlijke werknemersbijdrage van 13,07 % worden ingehouden op het bedrag van het niet-recurrente resultaat gebonden voordeel (bonus cao nr. 90), dat in 2013 tot maximum 3.100 EUR zal worden opgetrokken.

3. Nieuwe fiscale en andere inkomsten

De belangrijkste nieuwe bronnen van inkomsten zijn:

- *de verhoging van de accijnzen op alcohol en tabak;
- *de verhoging van de bevrijdende roerende voorheffing (25 %);
- *de opbrengst van de sociale en fiscale fraude (waarvan een gedeelte geherinvesteerd zal worden in de vermindering van de fiscale lasten op overuren);
- *het optrekken van de premietaks op de levensverzekeringen van 1,1% naar 2 %;
- *de belasting van 0,4 % op de meerwaarde op aandelen van grote ondernemingen of holdings;
- *het minder aantrekkelijk maken van het systeem van notionele intrestaftrek;
- *de verhoging van de bedrijfsvoorheffing op tijdelijke werkloosheid.

4. Loonmatiging

Doelstelling van de regering is tegen 2018 de 'loonkostenhandicap' weg te werken die we sinds 1996 hebben tegenover onze buurlanden (Frankrijk, Duitsland, Nederland).

Om onze concurrentiekracht te versterken, zullen meerdere acties op touw worden gezet:

- *een invoering van een 'strikte' loonnorm voor 2013-2014;
- *een daling van de loonkosten;
- *een hervorming van het indexsysteem;
- *een herziening van de wet van 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

De brutoloonhandicap wordt op 5,2 % geschat, maar daarvan moet de impact van de loonsubsidies worden afgetrokken die de werkgeverslasten verlichten.

Die impact zou overeenstemmen met 1,8 %.

Er werd echter aan een college van experts (Planbureau, Nationale Bank van België, Centrale Raad voor het Bedrijfsleven) gevraagd om dit zo precies mogelijk te bepalen in de loop van de komende maanden.

De werkelijke loonhandicap zou vandaag dus in de buurt komen van 3,4 %.

Doelstelling van de hierboven vermelde maatregelen is de loonhandicap al met 1,6 % af te bouwen in 2013-2014.

4.1. Loonstop

De regering dringt er bij de sociale partners op aan om in het volgende interprofessioneel akkoord (IPA) 2013-2014 geen loonsverhogingen toe te kennen bovenop de automatische loonindexering en de baremieke verhogingen die eventueel voorzien zijn op het niveau van de sector of de onderneming en die gewaarborgd blijven.

Door die nulgroei zou 0,9 % van de loonkloof weggewerkt kunnen worden.

Conventionele loonsverhogingen voorzien via een cao zijn de komende twee jaar dus verboden.

De toekenning van bepaalde verhogingen zal echter mogelijk blijven, onder voorbehoud van een wijziging hieromtrent in de wet van 1996.

Tot die verhogingen behoren onder meer:

*de verhogingen die het gevolg zijn van een promotie, een functiewijziging in de onderneming (die andere verantwoordelijkheden of taken tot gevolg heeft die een verhoging rechtvaardigen) of een wijziging van beroeps categorie (voorzien in een loonschaal);

*de verhogingen van het werkgeversaandeel in de aanvullende verzekeringen (pensioenverzekeringen 2e pijler) op sectorniveau ('sociaal' luik);

*winstdeelnemingen;

*de niet-recurrente resultaat gebonden voordelen (interprofessionele cao nr. 90) waarvan de jaarlijkse maximumgrens zoals vermeld naar 3.100 EUR per jaar zal worden opgetrokken, met de daaraan gekoppelde invoering van een persoonlijke sociale bijdrage voor de werknemer van 13,07 % op het toegekende bedrag.

De regering heeft trouwens een andere afwijking voorzien op de nulgroei voor 2013-2014: de verhoging van het gemiddeld minimum maandinkomen (cao nr. 43 en 50).

Die maatregel komt bovenop de verhoging van de sociale en fiscale werkbonus, wat voornamelijk een impact heeft op de lage lonen.

4.2. Verlaging van de werkgeverslasten

Een ander gedeelte van de loonkloof (0,3 %) zal afgebouwd worden via een verlaging van de loonkosten voor de werkgevers ten bedrage van 400 miljoen op jaarbasis.

Voor 2015-2016 en 2017-2018 zal een bijkomende inspanning van in totaal 1 % worden geleverd.

4.3. Herziening van de indexkorf

Voortaan zal de index van consumptieprijzen nauwer en sneller aansluiten bij het werkelijke koopgedrag van de gezinnen:

*voor telecomdiensten zal meer rekening worden gehouden met de voordeligste tariefformules;

*voor voeding en huishoudartikelen zullen in de toekomst de scangegevens aan de kassa als referentie dienen en niet langer de prijzen van de artikelen in de winkelrekken.

*Witte producten en specifieke winkelmerken zullen opgenomen worden in de indexkorf;

*de index van consumptieprijzen zal voortaan rekening houden met het effect van de solden periodes;

*de vaste contracten voor elektriciteit, huisbrandolie en gas worden bekeken op basis van de facturen die de consument effectief betaalde.

De geschatte prijs bij de ondertekening van het contract wordt niet meer als basis genomen.

Er wordt verwacht dat het effect van die maatregelen op de vermindering van de loonkloof 0,4 % zal bedragen.

4.4. Herziening van de wet van 1996

De wet van 1996 (werkgelegenheid en concurrentievermogen) zal worden aangepast, zodat de sociale partners bij het bepalen van de loonnorm ook rekening houden met de feitelijke loonkostenevolutie van onze drie economische buurlanden in de afgelopen twee jaren (en niet meer alleen met de voorziene evolutie voor de komende twee jaren).

Deze nieuwsbrief is een uitgave van de bbt-k-abv-v fractie van Janssen
Bovendien zal er strikter toezicht komen op de naleving van de loonnorm op het niveau van de sectoren en ondernemingen. De wens om die naleving van de norm te koppelen aan de verlaging van de sociale lasten werd trouwens duidelijk uitgedrukt.

5. En het sociaal overleg dan?

De regering verzoekt de sociale partners om zich uit te spreken en/of maatregelen te treffen op het vlak van:

- *de lastenverlaging van 400 miljoen (voor een maximaal effect op de tewerkstelling);
- *de modernisering en versterking van de arbeidsmarkt.

Van de sociale partners wordt verwacht dat ze hieromtrent concrete voorstellen formuleren,

- *wat betreft de flexibiliteit van de arbeidstijd (uitbreiding van de regeling voor overuren) en deeltijdse tewerkstelling;
- *opleiding en innovatie;
- *de verdeling van de welzijnsenveloppe 2013-2014;

en last but not least, de harmonisering van de statuten van arbeiders en bedienden. Tegen eind maart wordt hiervoor een oplossing verwacht van de sociale partners.

Er is dus nog veel werk aan de winkel ...

Voortaan zal ook een **persoonlijke werknemersbijdrage van 13,07 %** worden ingehouden op het bedrag van het niet-recurrente resultaat gebonden voordeel (bonus cao nr. 90), dat in 2013 tot maximum 3.100 EUR zal worden opgetrokken.

