

BBTK-ABVV **Nieuwsbrief**

November 2015

Verloningsbeleid

In december 2012 werd de classificatie cao en het daaraan gekoppelde verloningssysteem (nl barema's met gegarandeerde loonsverhoging) eenzijdig opgezegd door de directie.

Er werd gestart met een functieclassificatie (FUCLA). Deze zou eind 2015 rond zijn.
Aan de hand hiervan zouden dan onderhandelingen starten over een nieuwe verlonings-cao.

We zijn nu eind 2015 en het FUCLA-proces zit muurvast. Zoals je misschien nog weet: het ABVV is niet in dit proces gestapt, omdat wij niet akkoord waren met de werkwijze. Blijkbaar was dit een goede zet want onze directie stelt nu zelfs pas eind 2017 voor als streefdatum om dit af te ronden.

Maar dan komt het: ze willen in afwachting van de FUCLA éézijdig een nieuw verloningssysteem invoeren voor de mensen die vanaf begin 2015 in dienst zijn en ook voor de werknemers van JJIDS die begin januari bij Janssen komen.

Dit is dan het systeem dat reeds gebruikt wordt voor de kaders: loonsverhoging in functie van de evaluatie. Een evaluatie waarvan op geen enkele manier de objectiviteit gegarandeerd is, want hierover bestaat geen CAO, laat staan enige vorm van afspraak met de sociale partners..

Indien onze directie respect voor het sociaal overleg zou hebben, zou men – de barema's respecteren in plaats van het systeem waar ze zelf naar toe willen zonder overleg te implementeren!

Onze directie heeft dit probleem zelf gemaakt, door de bestaande cao op te zeggen!

BBTK wil de discussie niet ontlopen, maar wij hanteren duidelijke uitgangspunten.

1. Functieclassificatie.

ABVV is voorstander van een doorzichtig en dus controleerbaar classificatiesysteem, gestoeld op objectieve criteria.

Op deze manier kan elke werknemer zien dat zij/hij op een correcte wijze is ingeschaald in de classificatie (onder andere door middel van vergelijking).

ABVV is van mening dat deze werkwijze van toepassing dient te zijn op alle werknemers in een bedrijf.

2. Loon.

Onderzoek heeft uitgewezen dat hoe hoger het variabel loon, hoe minder productiviteit.

Logisch, ieder is dan bezig met zijn eigen variabel loon en bijgevolg niet meer met de globale resultaten.

Zonder afbreuk te willen doen aan extra's, is ABVV voorstander van een loonbarema.

Deze nieuwsbrief is een uitgave van de bbt-k-abv fractie van Janssen
Het geeft iedereen een duidelijk toekomstbeeld van zijn verdiensten, je moet dus niet langer focussen op 'hoe kan ik mijn loon maximaal verhogen'.
Je focus kan 100% op jouw job.
Werkt absoluut stress verlagend.

Wij roepen de directie dan ook dringend op om van dit voornemen af te zien en tot het moment dat de FUCLA klaar is, de -huidige barema's te respecteren voor alle medewerkers. -

Het FUCLA-gebeuren is van het begin af aan blijkbaar enkel een voorwendsel geweest om van de barema's af te geraken en het globale J&J systeem door te drukken.

Het wordt hoog tijd dat onze directie het sociaal overleg terug gaat respecteren.



www.pharmeus.be