

BBTK-ABVV

Nieuwsbrief

November 2012

Soepelere regeling bij de hospitalisatie van een zwaar ziek kind

Vanaf 1 november 2012 kunnen werknemers 1 week thematisch verlof opnemen voor de zorg van een gehospitaliseerd zwaar ziek kind.

Versoepeling van de bestaande regels voor een zwaar ziek gehospitaliseerd kind

Tijdens of vlak na de hospitalisatie van **een zwaar ziek kind**, kan een werknemer vanaf 1 november 2012 een week voltijds themaverlof opnemen.

Dit verlof kan aansluitend nog met één week verlengd worden.

Deze speciale regeling wijkt dus af van het principe dat zulk verlof normaal per minimumperiode van 1 maand moet worden opgenomen.

Als het kind toch langer dan twee weken in het ziekenhuis moet blijven, zal de werknemer toch beroep moeten doen op het themaverlof voor een periode van minimum een maand. In dit geval mogen de reeds opgenomen twee weken wel in mindering gebracht worden van de minimumperiode van 1 maand.

Voorbeeld

Het kind van An moet in het ziekenhuis worden opgenomen wegens een zware ziekte.

An maakt gedurende 1 week gebruik van de speciale regeling, en verlengt dit recht daarna met nog 1 week. Wanneer blijkt dat haar kind nog langer in het ziekenhuis moet blijven, dient An gebruik te maken van de algemene regeling. In dit geval kan zij de verplichte minimumperiode van 1 maand wel verminderen met de twee weken die hij reeds had opgenomen. Zij kan dus een volledige onderbreking nemen van 2 weken om voor haar kind te zorgen.

Voor welke werknemers geldt deze soepelere regeling?

Deze mogelijkheid van versoepelde opname staat open voor:

*de werknemer die ouder is van het zwaar zieke kind en ermee samenwoont

of de werknemer die samenwoont met het zwaar zieke kind en belast is met de dagelijkse opvoeding

Wanneer bovenstaande werknemers geen gebruik kunnen maken van deze mogelijkheid, kunnen ook de volgende werknemers zich op die mogelijkheid beroepen:

*de werknemer die ouder is van het zwaar zieke kind en er niet mee samenwoont

een familielid van het zwaar zieke kind tot de tweede graad (wanneer vernoemde werknemer in de onmogelijkheid verkeert dit verlof op te nemen)

Bewijs

De werknemer moet de reden van de schorsing bewijzen met een attest van de behandelend geneesheer. Daarnaast moet het bewijs van hospitalisatie van het kind worden geleverd door een attest van het betrokken ziekenhuis.

Geen weigering of uitstel mogelijk!

Hierboven las u al dat het normale thematische verlof in bepaalde gevallen kan worden geweigerd of uitgesteld. Wanneer de werknemer echter gebruik maakt van de speciale soepelere regeling, kan de werkgever dit niet weigeren of uitstellen.

Aanvraagprocedure speciale regeling

Werknemers die gebruik willen maken van deze soepele regeling moeten hiervoor een bepaalde procedure volgen.

Bron: Koninklijk besluit van 10 oktober 2012 tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, bl. 64140.

Speciale procedure hospitalisatie zwaar ziek kind.

Het bewijs van hospitalisatie van het kind, wordt geleverd door een attest van het betrokken ziekenhuis. Dit bewijs moet bij de schriftelijke aanvraag aan de werkgever gevoegd worden

De schriftelijke aanvraag moet in principe 7 dagen voor de aanvang van het zorgverlof gedaan worden. **Wanneer de hospitalisatie van het kind onvoorzienbaar is, kan worden afgeweken van deze termijn.** In dit geval moet de werknemer zo snel mogelijk een attest van de behandelende geneesheer van het zwaar zieke kind bezorgen, waaruit blijkt dat de hospitalisatie onvoorzienbaar was. Deze afwijkmogelijkheid geldt ook indien het verlof verlengd wordt met een week.

Hier heeft de werkgever niet de mogelijkheid om:

- de verlenging van de volledige schorsing te weigeren na 6 maanden uitoefening, indien hij hoogstens 50 werknemers tewerkstelt;
- of de uitoefening van het recht met 7 dagen uit te stellen.

De verlofkalender voor 2013

2013	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	JV	WV	AV	totaal	
Januari	FD																															20	18	0	38	
Februari																																20	18	0	38	
Maart																																20	18	0	38	
April	FD																														20	18	0	38		
Mei	FD								FD	WV										FD											20	17	0	37		
Juni									FD	WV										FD											20	17	0	37		
Juli																															20	17	0	37		
Augustus															FD	FD															20	17	0	37		
September																															20	17	0	37		
Oktober																															20	17	0	37		
November	FD									FD																					20	17	0	37		
December																										FD	BA	WV			WV	WV	20	14	0	34
																									FD	BA	WV			WV	WV	160	112	0	272	

dagen uren

FD Feestdag
 JV Jaarlijks verlof
 WV Werkijdverkorting
 BA Betaalde afwezigheid
 AV Ancieniteitsverlof
 VD Verlegde dag
 schoolvakanties



Men vertrekt normaal met 20 JV en 18 WV (telkens hele dagen).



(Je kan deze Excel verlofkalender ook downloaden via onze website)

www.Pharmeus.be