

BBTK-ABVV

Nieuwsbrief

Oktober 2012

Pro memorie, wie kan er nu op brugpensioen in de volgende 2 jaar ?

Het brugpensioenstelsel onderging sinds 1 januari 2012 grondige wijzigingen binnen het kader van de eindeloopbaanproblematiek.

Naast een nieuwe naam – voortaan **stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag** (SWT) genoemd – hebben de veranderingen voornamelijk betrekking op de leeftijds- en beroepsloopbaanvoorwaarden. De toegangsvoorwaarden voor het brugpensioen worden enerzijds geleidelijk aan verhoogd via overgangsregelingen, anderzijds zijn sommige wijzigingen onmiddellijk van toepassing.

Om te vermijden dat we door de bomen het bos niet meer kunnen zien, een update.

Aan de algemene principes wordt niet geraakt, een werknemer heeft slechts recht op brugpensioen indien hij ontslagen wordt en mits de leeftijds- en loopbaanvereisten vervuld zijn.

De toegangsvoorwaarden moeten vervuld zijn op het ogenblik dat de arbeidsovereenkomst effectief een einde neemt (behoudens in geval van collectief ontslag) én tijdens de geldigheidsduur van de collectieve overeenkomst.

Wie kan genieten van brugpensioen op de leeftijd van 60 en 58 jaar?

Een werknemer heeft vanaf de leeftijd van **60 jaar** recht op brugpensioen op voorwaarde dat een loopbaan van 35 jaar (mannen) of 28 jaar (vrouwen) als loontrekkende kan worden aangetoond.

Vanaf 1 januari 2015 zal de loopbaanvoorwaarde opgetrokken worden naar 40 jaar, voor vrouwen is er een geleidelijke stijging voorzien.

Op basis van een **sectorale of ondernemings-cao** (gesloten of verlengd vóór 1 januari 2012) kan een werknemer op **58 jaar** op brugpensioen in twee specifieke gevallen:

1. Werknemers met een lange loopbaan nl. met een loopbaan als loontrekkende van 38 jaar (mannen) of 35 jaar (vrouwen)
2. Werknemers die gedurende een aantal jaren een zwaar beroep hebben uitgeoefend (ploegenarbeid, nachtarbeid) en een loopbaan van 35 jaar kunnen aantonen (mannen én vrouwen)

Vanaf 2015 zal de mogelijkheid om op 58 jaar op brugpensioen te gaan na een lange loopbaan of zwaar beroep, afgeschaft worden, **behalve indien er een sectorale cao is die hierin voorziet.**

Kan een werknemer aanspraak maken op brugpensioen op de leeftijd van 56 jaar?

Brugpensioen blijft in 2012 nog mogelijk op 56 jaar mits

-een beroepsverleden kan aantonen van 33 jaar en

*Ofwel minstens 20 jaar in een stelsel van nachtarbeid heeft gewerkt

*Ofwel arbeidsongeschikt is én werkzaam in de bouwsector

Beide types van brugpensioen gelden voorlopig enkel tot 31 december 2012, maar door een regeringsbeslissing of wetgevend ingrijpen kan dit worden verlengd tot eind 2015.

-een beroepsverleden van minstens 40 loopbaanjaren en 78 dagen arbeidsprestaties vóór de leeftijd van 17 jaar kan bewijzen. Het stelsel op 56 jaar na een loopbaan van 40 jaar blijft – in tegenstelling tot de twee andere brugpensioentypes op 56 jaar – voor de werknemers toegankelijk tot eind 2015.



Feestdagen, verlegde feestdagen en bruggdagen 2013

Dinsdag 01 januari	FD	Nieuwjaar
Maandag 01 april	FD	Paasmaandag
Woensdag 01 mei	FD	Feest van de arbeid
Donderdag 09 mei	FD	OH hemelvaart
Vrijdag 10 mei	WV	Werktijdverkorting
Maandag 20 mei	FD	Pinkstermaandag
Donderdag 15 augustus	FD	OLV hemelvaart
Vrijdag 16 augustus	FD	Verlegde feestdag van 21juli
Vrijdag 01 november	FD	Allerheiligen
Maandag 11 november	FD	Wapenstilstand
Woensdag 25 december	FD	Kerstdag
Donderdag 26 december	BA	Betaalde afwezigheid 2 ^{de} kerstdag
Vrijdag 27 december	WV	Werktijdverkorting
Maandag 30 december	WV	Werktijdverkorting
Dinsdag 31 december	WV	Werktijdverkorting