

# **BBTK-ABVV** **Nieuwsbrief**

Januari 2016

## 'Tussentijds' loonbeleid bij Janssen Pharma ?

*Janssen heeft gekozen om vanaf 1 januari 2016 een nieuw/tussentijds loonbeleid in te voeren dat marktconform en prestatie gebonden is. Uit vergelijkende studies met de markt, blijkt dat Janssen voor UITVOERENDE functies in belangrijke mate meer betaalt dan andere gelijkaardige bedrijven. Om haar competitiviteit binnen de J&J groep te behouden en te verbeteren wil Janssen alle medewerkers meer marktconform betalen.*

*Aldus een mededeling van de directie.*

Je kunt zelf constateren dat de directie zichzelf tegenspreekt –ze hanteren 'tussentijds' terwijl **ze heel duidelijk aangeven dat de UITVOERENDE medewerkers teveel verdienen en dit is niet tussentijds.**

Bovendien gaan ze uit van marktconformiteit, ook voor de toekomstige loonontwikkelingen.

Dit betekent dat de directie in alle gevallen zelf beslist of en hoeveel opslag er te verdelen valt.

Dit is een duidelijke achteruitgang ten opzichte van het baremasysteem.

De directie installeert onzekerheid en willekeur, van motivering gesproken.

Wij kunnen absoluut niet accepteren dat de uitvoerende medewerkers met de vingers worden gewezen.

Wij vragen ons af of de directie van Janssen wel beseft dat zonder uitvoerende medewerkers Janssen vlug tot stilstand zou komen.

**Als de uitvoerende medewerkers teveel verdienen, krijgen de niets uitvoerende dan te weinig ?**

'We betreuren dat de besprekingen zo moeizaam verlopen en dat de sociale partners eerder deze week de onderhandelingstafel voortijdig hebben verlaten. We zijn nog altijd bereid om hierover in overleg te gaan met een mandaat van de directie.' (boodschap campus management)

**In werkelijkheid heeft de directie op de laatste vergadering met de vakbonden gesteld dat ze geen enkel mandaat hadden.**

Voor de directie houdt overleg in dat de vakbonden zondermeer akkoord gaan.

Wij hopen dat het gezond verstand vlug terugkeert en een en ander wordt rechtgezet.

Wij hebben alvast de hulp ingeroepen van de Federale Overheidsdienst Tewerkstelling.

<b>onze vergelijking huidig barema met de nieuwe lonen</b>				
nieuw	nieuw minimumloon	oud	barema	verschil
paygrade 20	<b>1787</b>	klasse1	<b>2508</b>	<b>-721</b>
paygrade 21	<b>1929</b>	klasse2	<b>2653</b>	<b>-724</b>
paygrade 22	<b>2144</b>	klasse3	<b>2777</b>	<b>-633</b>
paygrade 23	<b>2358</b>	klasse4	<b>2921</b>	<b>-563</b>
paygrade 24	<b>2716</b>	klasse5	<b>3186</b>	<b>-470</b>
paygrade 25	<b>3217</b>	klasse6	<b>3455</b>	<b>-238</b>
	midpoint			
paygrade 20	<b>2501</b>	Klasse1	<b>3187</b>	<b>-686</b>
paygrade 21	<b>2716</b>	Klasse2	<b>3356</b>	<b>-640</b>
paygrade 22	<b>3002</b>	Klasse3	<b>3614</b>	<b>-612</b>
paygrade 23	<b>3359</b>	Klasse4	<b>3875</b>	<b>-516</b>
paygrade 24	<b>3788</b>	Klasse5	<b>4174</b>	<b>-386</b>
paygrade 25	<b>4503</b>	Klasse6	<b>4586</b>	<b>-83</b>
	max = eindloopbaan	oud op 53 jaar		
paygrade 20	<b>3126</b>	Klasse1	<b>3347</b>	<b>-221</b>
paygrade 21	<b>3502</b>	Klasse2	<b>3566</b>	<b>-64</b>
paygrade 22	<b>3859</b>	Klasse3	<b>3999</b>	<b>-140</b>
paygrade 23	<b>4288</b>	Klasse4	<b>4402</b>	<b>-114</b>
paygrade 24	<b>4860</b>	Klasse5	<b>4884</b>	<b>-24</b>
paygrade 25	<b>5790</b>	Klasse6	<b>5388</b>	<b>402</b>

op 18 jaar

bvb 36 jaar

nu = ???

**VI en VII zijn kaderleden geworden**