

VOOR WIE?

- Van toepassing op **'bedienden'** (niet-kaderleden) van Janssen Pharmaceutica NV & JC General Services BV
- Met **contract van onbepaalde duur**
- Werknemers waarvan de functie wegvalt door een organisatorische wijziging

KRACHTLIJNEN SOCIAAL PLAN

Maximale focus op ondersteuning en tewerkstelling

HEB JE NOG VRAGEN?

Heb je na de uitleg toch nog een vraag, dan kan je die stellen aan

HR Employee & Labor Relations (ERLR) via Ask GS

> klik op 'een aanvraag verzenden', selecteer 'Human Resources', selecteer vervolgens categorie 'Werk- gedrag- en functioneringsaangelegenheden'

KEUZE VOOR ELKE WERKNEMER



INZETTEN OP HERTEWERKSTELLING

Deel I – maximaal inzetten op hertewerkstelling



Maximaliseren van kansen op hertewerkstelling

- Begeleiding door interne/externe coach
- Workshops
- Sollicitatie:
 - Interne vaste vacatures
 - Interne tijdelijke vacatures (gedurende max 2 jaar)
 - Voorrang in het selectieproces
 - Mogelijkheden in Flex pool
- Opleidingsbudget: € 1.800
- Outplacementbegeleiding naar externe jobopportunities

AFSCHIEDSREGELING

Sociaal plan **Afscheidregeling geïmpacteerde werknemer**



* Bruto bedragen, proratering ifv oa (voorgaande) deeltijdse tewerkstelling

**De premie van €15.000 (voorheen €13.000) is voor het eerst van toepassing op de werknemers die betrokken zijn bij de op de bijzondere OR van 6 september 2023 aangekondigde reorganisaties

AFSCHIEDSREGELING OF BRUGREGELING



Voordelen van de brugregeling

- Werknemer blijft **voltijds in dienst** met behoud van een aangepast basissalaris
- Volledige **vrijstelling van prestaties** tot (vervroegd) wettelijk pensioen
- Behoud **vakantiegeld, eindejaarspremie, indexatie ...** tot (vervroegd) wettelijk pensioen
- Levenslang behoud **hospitalisatieplan** (ook voor aangesloten gezinsleden - ook tijdens pensioen)

Brugregeling mogelijk wanneer

- Max 5 jaar van (vervroegd) wettelijk pensioen
- Wederzijds akkoord
- **In dienst met vrijstelling van prestaties**
- **Aangepast maandsalaris in de brugregeling**
 - **Enveloppe** = vergoeding eenheidsstatuut + premies uit sociaal plan + RSZ werkgever – bijkomende kost pensioenfonds
 - **Maandbudget** = enveloppe / aantal maanden brugregeling
 - **Aangepast maandsalaris** = maandbudget verrekend met vakantiegeld, eindejaarspremie, activeringsbijdrage en indexatie
- **Modaliteiten en voorwaarden**
 - Het aangepast maandsalaris = minimaal het sectoraal minimumloon
 - Het aangepast maandsalaris = nooit hoger dan het huidige maandloon (de rest wordt op het einde bijbetaald).
- **Wederzijds akkoord**

REGELING VRIJWILLIG VERTREK

Sociaal plan is enkel van toepassing op geïmpacteerde werknemers

UITZONDERING

- **Afdelingsvrijwilligheid:**
Om gedwongen ontslagen te vermijden, kan - onder **bepaalde voorwaarden en modaliteiten** - een collega vertrekken in plaats van de geïmpacteerde werknemer
- **Campusvrijwilligheid blijft bestaan in geval van een collectief ontslag** (vanaf 30 geïmpacteerde werknemers), onder aangepaste voorwaarden en modaliteiten

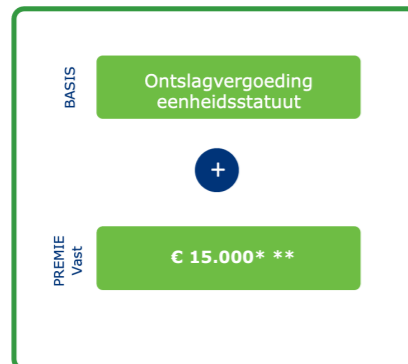
Afscheidsregeling vrijwillig vertrek afdelingsvrijwilligheid



* Bruto bedragen, proratering ifv oa (voorgaande) deeltijdse tewerkstelling

**De premie van €15.000 (voorheen €13.000) is voor het eerst van toepassing op de werknemers die betrokken zijn bij de op de bijzondere OR van 6 september 2023 aangekondigde reorganisaties

Aangepaste afscheidsregeling vrijwillig vertrek bij campusvrijwilligheid



* Bruto bedragen, proratering ifv oa (voorgaande) deeltijdse tewerkstelling

**De premie van €15.000 (voorheen €13.000) is voor het eerst van toepassing op de werknemers die betrokken zijn bij de op de bijzondere OR van 6 september 2023 aangekondigde reorganisaties

NOTITIES