



Nieuwsbrief

**Johnson & Johnson
Innovative Medicine**



**BBTK-ABVV
KEMPEN** ▼

Pharmeus

Maart 2025

Beste leden,

We hebben onze nieuwsbrief in een nieuw hedendaags jasje gestopt.

Via nieuwsbrieven en onze news flashes willen we jullie zoveel mogelijk op de hoogte houden over belangrijke Janssen en J&J topics, maar ook van wat er daar buiten op vakbondsvlak leeft.

Maar wil je sneller op de hoogte blijven van het laatste nieuws?

Dan raden we aan om ons op facebook te volgen en regelmatig naar onze website te surfen.

Via deze kanalen kunnen we jullie nog sneller bereiken en de nodige info met jullie delen.

Mochten we iets gemist hebben en/of zou bepaalde info op onze site niet (meer) up to date zijn of toegankelijk zijn? Dan mag je ons dit via redactie@pharmeus.be altijd laten weten.

Alle feedback is welkom.

Inhoudstafel

➤ Prijzen bedrijfsrestaurant	1
➤ Syndicale premie	1
➤ Arbeidsreglement	1
➤ Stand van zaken van de lopende reorganisaties	
- BP2025	2
- Reorganisatie van 17 feb 2025	4
➤ KBC fietslease	6
➤ 31 Maart Algemene staking	7
➤ Check your facts - Check your mypension.be	8



Prijzen bedrijfsrestaurant

Heb je het al opgemerkt?

Vanaf 1 maart zijn de prijzen in de cafetaria met 2.59% verhoogd.

De nieuwe tarieven zijn:

Prijzen bedrijfsrestaurant vanaf 01/03/2025		
Prices company restaurant from 01/03/2025		
Omschrijving	Prijs intern J&J	Prijs extern J&J
Description	Price internal J&J	Price external J&J
Dagsoep - Daily soup	0,84 €	1,10 €
Dagschotel - Daily Dish	7,34 €	9,55 €
Bistroschotel - Bistro dish	5,59 €	7,26 €
Suggestieschotel - Suggestion dish	7,95 €	10,33 €
Koude schotel - Cold dish	5,78 €	7,51 €
Dagdessert - Dessert	0,60 €	0,78 €
Broodjes - Sandwiches	3,37 €	4,38 €

Je werkt in de sector scheikunde?

Je hebt recht op een syndicale premie

> € 145



Syndicale premie

Als werknemer van J&J (bediende & kader) zal je eind maart thuis een attest ontvangen.

Met dit attest kan je je syndicale premie van 2024 bij je vakbond aanvragen.

Voorwaarde: Je moet in 2024 minstens 20 dagen een contract in de scheikunde sector hebben gehad.

Ben je lid bij BBTK?

Dan mag je je attest invullen en aan je BBTK afgevaardigde afgeven of als PDF doormailen naar redactie@pharmeus.be of rechtstreeks naar onze centrale admin.turnhout@bbtk-abvv.be

De syndicale premie wordt dan vanaf *23 april 2025* op jouw rekening gestort.

Heb je geen attest ontvangen, hoewel je voldoet aan de voorwaarden?

Contacteer dan je afgevaardigde of BBTK Kempen door een e-mail te sturen naar admin.turnhout@bbtk-abvv.be.

Arbeidsreglement

Het vorige reglement dateerde al van 2000.

Na een kwart eeuw was het dan ook hoog tijd om een update door te voeren die beter aansluit bij de huidige werkrealiteit en de verplichte vereisten.

Maar nu, na vele jaren, kunnen we melden dat het vernieuwde arbeidsreglement beschikbaar is.

Om het te raadplegen kan je op de foto hiernaast klikken of surf naar AskGs of naar onze website.



Stand van zaken van de lopende reorganisaties

Het reorganiseren en schrappen van functie's, is tegenwoordig precies de normaalste zaak om te doen. Ze volgen zich de laatste jaren steeds sneller en sneller op. Als BBTK betreuren we dit en vinden we dit niet Credo waardig.

Zo is momenteel BP 2025, die op 27/sep/2024 werd aangekondigd, nog lopende en dan is er nog de aankondiging van 17/feb/2025.

Hieronder een kort overzicht van de stand van zaken en de (nog) lopende tijdslijnen:

Reorganisatie R&D 2024-2025 - Business Plan 2025 (BP2025)

Impact BP2025: **124**

50 hiervan hebben hun functieprofiel terbeschikking gesteld voor de campusvrijwilligheid. (40 kaders + 10 bedienden)

24 campusvrijwilligers hebben zich opgegeven. (9 kaders + 15 bedienden)

Vanaf 18/2 tem 2/3 konden de geïmpacteerde collega's zich kandidaat stellen. Solliciteren kunnen ze tot **vrijdag 21 maart**.

27 geïmpacteerden solliciteren op 1 of meerdere rollen van de campusvrijwilligheid (20 kaders + 7 bedienden)

De campusvrijwilligheid en matching proces is momenteel nog aan het lopen alsook het hertewerkingstraject.



Verder hebben we ook nog te melden dat bij deze reorganisatie, 2 van onze BBTK collega's betrokken zijn. Joyce Dijkmans en Koen Hens hebben uiteindelijk besloten om hun werkavontuur, buiten J&J, verder te zetten. We willen hen nog bedanken voor hun jarenlange inzet en wensen hen veel succes met hun verdere carrière.



In het kader van BP2025 werd de afdeling van onze BBTK collega, Joyce Dijkmans, opgedoekt. Een heel zware klap voor haar alsook voor haar collega's.

Joyce was steeds een heel gemotiveerde, gedreven en goedlachse collega die zich op het werkvlak voor 200% inzette alsook op vakbondsvlak haar steentje bijdroeg waar mogelijk was.

Naar aanleiding van deze reorganisatie heeft Joyce uiteindelijk besloten om haar uitdaging buiten J&J te gaan opzoeken.

We wensen Joyce heel veel succes toe en willen haar nogmaals uitvoerig bedanken voor haar jarenlange inzet.





Koen Hens



In het kader van BP2025 werd het dienstverband van onze BBTK collega, Koen Hens, op 27 januari 2025 in onderling overleg beëindigd.

Koen heeft zich jarenlang voor de vakbond ingezet en zich via het CPBW over jullie welzijn en veiligheid gewaakt. We willen hem hier zeker voor bedanken en hopen dat we een evenwaardige vervanger vinden die zijn CPBW plaatsje met dezelfde inzet en gedrevenheid kan invullen.

Voor ons is zijn vertrek een heel spijtige zaak, maar voor Koen misschien de kans om zijn dromen te verwezenlijken.

We wensen Koen heel veel plezier en succes toe in zijn nieuwe avontuur.



Reorganisatie van 17 feb 2025

Op de extra OR van 17/feb/2025 werden we in kennis gesteld dat er op onderstaande afdelingen wederom functie's werden geschrapt.

Op 10 maart werd de consultatiefase van deze reorganisatie afgesloten en werden de collega's officieel in kennis gesteld.



Afdeling	Functie	Kader/Bediende	Positie
GS procurement	Manager procurement special projects	1 kader	Unieke positie
Global Development (DM&CM)	EDC Data Acquisition expert	1 kader	Afdelingsvrijwilligheid (1 an 2)
	Data Management Leader	4 kader	Afdelingsvrijwilligheid (4 van 26)
	Engineer Clinical Trial Management Solutions	1 kader	Unieke positie
Global Development (C&SP)	Stat Programming Lead	2 kader	Afdelingsvrijwilligheid (2 van 11)
	Stat programmer	1 kader	Afdelingsvrijwilligheid (1 van 2)
	Clin Prog Lead	1 kader	Afdelingsvrijwilligheid (1 van 3)
Global Development (IBO)	Sr Manager Sourcing & Process	1 kader	Unieke positie
Global regulatory Affairs – RODI – Submissions Registration	Mgr Subm Reg	1 kader	Afdelingsvrijwilligheid (1 van 2)
Global Regulatory Affairs – RODI – submissions – Publishing & Archiving	Associate Director, SP	1 kader	Unieke positie
	Senior RA Professional, SP	1 kader	Unieke positie
CMC Regulatory Affairs	Directeur, CMC RA	1 kader	Afdelingsvrijwilligheid (1 van 5)
	Principal Scientist, CMC RA	2 kader	Afdelingsvrijwilligheid (2 van 6)
	Senior scientist, CMC RA	1 kader	Afdelingsvrijwilligheid (1 van 3)
HCC	Sr. Director, EMEA, TPRM	1 kader	Unieke positie

Tijdslijnen: unieke functies

10 maart Terugkoppeling naar betrokkenen in unieke functies Berekeningen Keuzeformulieren Q&A sociaal plan	17 maart (incl) Deadline aanvraag brugregeling via payroll	24 maart Terugsturen keuzeformulieren	2 april Verzending documenten	27 april (incl) : terugsturen documenten 26 mei: uitdienst
---	--	--	----------------------------------	--

Tijdslijnen: afdelingsvrijwilligheid

10 maart Infosessie afdelings- vrijwilligheid + Start afdelings- vrijwilligheid	17 maart Deadline aanvraag brugregeling via payroll	31 maart Einde afdelings- vrijwilligheid	1 April A&S – beslissing management & BUHR	2 April Feedback aan OR terugkoppeling aan betrokkenen in afdelings- vrijwilligheid - Berekeningen - Keuzeformulier en - Q&A sociaal plan	16 april (incl) - Terugsturen keuzeformulieren 25 april verzending documenten	11 mei: terugsturen documenten 26 mei: uitdienst
--	--	--	--	---	---	--

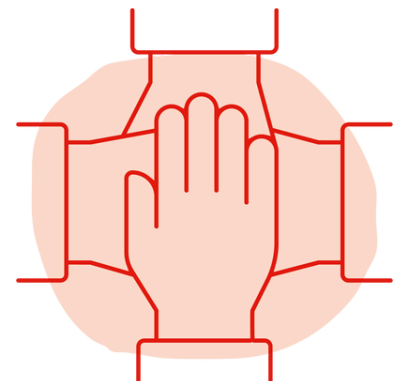
Tijdslijnen: campusvrijwilligheid

Stap 1	Stap 2	Stap 3	Stap 4
geïmpacteerde medewerkers bezorgen hun functieprofiel	campus vrijwilligers kunnen zich aanmelden	geïmpacteerde medewerkers stellen zich kandidaat	geïmpacteerde medewerkers solliciteren
ten laatste vrijdag 9 mei	van dinsdag 13 mei t/m maandag 26 mei	van maandag 2 juni t/m zondag 15 juni	ten laatste vrijdag 27 juni

Onze BBTK-afgevaardigden staan steeds ter beschikking om ondersteuning te geven en om jullie vragen te beantwoorden.

Heb je nood aan een gesprek of aan individuele bijstand?
Aarzel dan niet om ons te contacteren.
Dit kan via onze centrale mail redactie@pharmeus.be
of contacteer rechtstreeks één van onze afgevaardigden.

Discretie is verzekerd.






Ondernemingsraad 11/maart/2025

Op deze OR werd er een update gegeven over de aangepaste en verbeterde voorwaarden die doorgevoerd zijn vanaf juli 2024 en die vanaf april 2025 zullen ingaan. Hieronder een overzicht:

Aangepaste voorwaarden KBC juli 2024

- Betere communicatie en snellere respons d.m.v. SPOC (=single point of contact) bij KBC voor J&J
- Betere contractvoorwaarden:
 - De herbeleggingsvergoeding bij de verbreking van het leasecontract daalt van 15% naar 3% van de openstaande boekwaarde, met een min. van 125 euro en een max. van 175 euro (i.p.v. max 1250 euro).
 - Lagere maandelijkse loonruil door digitalisatie van het leaseproces
 - KBC verzekeringen past de algemene voorwaarden van de omniumfietsverzekering voor je fiets leasingcontract aan. De franchise daalt. Voortaan betaal je bij een schadegeval 25 euro ipv 50 euro. Je betaalt geen franchise meer bij een totaal verlies.
 - Introduceren van VELOPASS (=digitaal paspoort met oa een betere bescherming tegen diefstal.

Aangepaste voorwaarden KBC april 2025

- Aanbieden van vervangfiets. Als de fiets niet binnen 3 werkdagen kan worden hersteld, zorgt KBC autolease voor een vervangende fiets (vanaf uiterlijk 1 april 2025). De bedoeling is om gelijkaardige fietsen te voorzien, een E-bike voor een E-bike, een HSB voor een HSB doch bepaalde type fietsen zullen niet aangeboden kunnen worden als vervangfiets zoals cargobikes, racefietsen, elektrische mountainbikes, enz...
- KBC autolease biedt J&J een extra voordeel voor medewerkers van wie de fiets gestolen is of onherstelbaar is na een ongeval (uiterlijk 1 april 2025). Zit je in dit geval? Dan biedt KBC autolease je een korting aan als je, binnen de 6 maanden na diefstal of totaal verlies, een nieuw leasecontract aangaat en als het leasecontract minimaal 6 maanden loopt.

Tabel Fiets Korting bij Totaal Verlies					
Tijdsstip totaal verlies			Korting (excl btw)		
Na	6	maanden	10%	v/d catalogusprijs ^(*) lopend contract met een maximum van	€ 350
Na	12	maanden	15%	v/d catalogusprijs ^(*) lopend contract met een maximum van	€ 750
Na	18	maanden	15%	v/d catalogusprijs ^(*) lopend contract met een maximum van	€ 750
Na	24	maanden	20%	v/d catalogusprijs ^(*) lopend contract met een maximum van	€ 1.250
Na	30	maanden	20%	v/d catalogusprijs ^(*) lopend contract met een maximum van	€ 1.250
Na	36	maanden	20%	v/d catalogusprijs ^(*) lopend contract met een maximum van	€ 1.250

(*) catalogusprijs (excl btw) fiets, incl toebehoren (opties en accessoires)
Korting is begrensd tot max 50% van de catalogusprijs fiets (incl toebehoren, zijnde opties en accessoires) excl btw v/d nieuwe fiets

Meer info kan je altijd terugvinden op de sharepoint



Samen sterk

31 MAART ALGEMENE STAKING

Waarom staken wij op 31 maart?

Omdat de federale regering de bevolking in de maling neemt. Onze koopkracht ging stijgen en loopbanen gingen haalbaar worden? Hier komt echter niks van in huis.

Op 31 maart gaan de Belgische werknemers in algemene staking. Zowel in de privé- als de openbare sector. Het is tijd dat de werknemers gehoord worden en dat de economische lusten en lasten eerlijk verdeeld worden.

De aanvallen op werknemers zijn talrijk en keihard:

- De regering-BDW-Bouchez snijdt in de pensioenen. Het wordt langer werken voor minder pensioen.
- Voor werknemers is het al flexibiliteit dat de klok slaat en de regering doet er een schepje bovenop. De werkgevers zitten in een zetel en rekenen zich al rijk.
- Er wordt bespaard op gepensioneerden, werkzoekenden en in de openbare diensten. De zwaarste schouders zouden de zwaarste lasten moeten dragen. Daar is met deze regering geen sprake van.
- Vrouwen staan weer in de vuurlijn: het besparingsbeleid treft hen extra hard.
- Ze hebben gelogen. Onze koopkracht ging stijgen, maar brokkelt in werkelijkheid langs alle kanten af.

Het zijn nochtans de werknemers die het land en de economie doen draaien. Het is tijd dat hun stem gehoord wordt en dat zij hun eerlijk deel krijgen.

Staak mee op 31 maart

Voor degelijke pensioenen en haalbare loopbanen, voor sterkere koopkracht, voor kwalitatieve openbare diensten en opdat de sterkste schouders eindelijk de zwaarste lasten dragen.

Wil je mee staken?

vraag dan via AskGs de "ST" code aan.

Als lid kan je je gegevens doormailen naar admin.turnhout@bbtk-abvv.be en heb je recht op een stakingsvergoeding van 40 euro.

Welke actie's zijn er gepland?

Op bedrijfsvlak gaan we geen piket houden, maar gaan we aan de poort, in gezamenlijk vakbondsfront, een pamflet uitdelen.

Verder voorziet de ABVV centrale, voor de leden en stakers, een STAKERS CAFE op campus Blairon. Altijd welkom



Samen sterk

31 MAART ALGEMENE STAKING

Voor degelijke pensioenen en haalbare loopbanen, voor sterkere koopkracht, voor kwalitatieve openbare diensten en opdat de sterkste schouders eindelijk de zwaarste lasten dragen.

STAKERS CAFE

van 9u tot 16u

Voor alle leden, stakers van het ABVV, zij die zich willen opwarmen na het bedrijfspiket en voor zij die hun warmte willen overbrengen uit sympathie voor de solidariteit waar wij voor staan!

ABVV Mechelen+Kempem

MECHELEN
ACOD

STATIONSSTRAAT 50
INGANG RECHTOVER STATION MECHELEN-CENTRUM
BETAALPARKING STATION

TURNHOUT
KORPORAAL

CAMPUS BLAIRON 601
BETAALPARKING VOOR DE DEUR
OP WANDELAFSTAND VAN STATION TURNHOUT



Check your facts

Check your mypension.be

Met BBTk Kempen doen we een dringende oproep!
Welke IMPACT heeft het regeerakkoord op jouw pensioen?

- Log in op mypension.be
- Neem een screenshot van de pagina "wettelijk pensioen"
- Sla deze foto even op!
- Vraag aan collega's/vrienden/familie om hetzelfde te doen
- Kijk binnenkort samen met ons wat de gevolgen zijn van de geplande asociale maatregelen...

Voorbeeld:



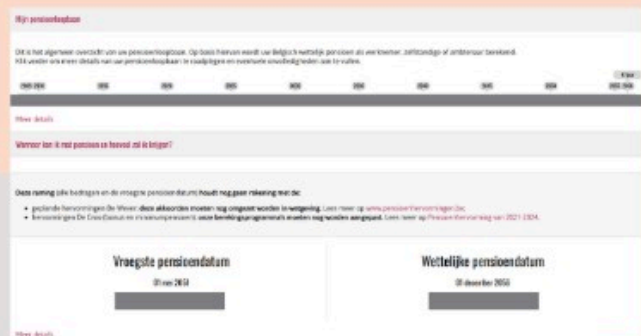
Recent nieuws

Op 31 januari 2025 werd er een regeerakkoord gesloten.

De plannen in dit regeerakkoord:

- zijn nog niet definitief en nog niet van toepassing;
- moeten nog verder uitgewerkt en goedgekeurd worden;
- zullen pas daarna omgezet worden in wetgeving.

Momenteel kunnen we dus nog geen concrete informatie geven over de mogelijke invloed op uw pensioen. Onze ramingen houden geen rekening met de hervormingen. Ons contacteren heeft dus geen zin.



Samen Sterk.

Wil je graag lid worden?

Scan de QR code en vul onze inschrijvingspagina in



Liever op papier? Spreek ons aan!

