



Nieuwsbrief

Johnson & Johnson  
Innovative Medicine

Pharmeus



BBTK-ABVV  
KEMPEN ▼

Onderwerp: Finaal voorstel loonbeleid voor bedienden

Mei 2025

Beste Collega's,

We willen jullie graag met onze fractie informeren over het finaal voorstel voor het nieuwe loonbeleid dat ondertussen wordt toegelicht in personeelsvergaderingen.

In de eerste plaats willen wij eerst de geschiedenis nog eens meegeven hoe dit tot stand is gekomen. Hiervoor moeten we al teruggaan naar 2012, toen de toenmalige directie eenzijdig de CAO's met de barema's voor bedienden heeft opgezegd.

Dit had grote gevolgen voor de baremabedienden, ook wel de "oude loonbeleiders" genoemd, die hun collectieve rechten verloren en met individuele rechten geconfronteerd werden voor het behoud van hun barema's. Zij behielden hun barema's wel maar sinds 2015 wordt dit niet meer toegepast voor de nieuwe medewerkers, de "nieuwe loonbeleiders" genaamd.

BBTK heeft nooit ingestemd met deze werkwijze en heeft altijd benadrukt dat de herinvoering van de barema's het enige kon zijn waar we zonder stemming mee akkoord konden gaan.

We gaan niemand iets wijs maken de oude barema's zullen voor nieuwe medewerkers of de tussentijdse "nieuwe loonbeleiders" niet terugkomen of wij dat nu willen of niet.

Ondertussen vallen de tussentijdse "nieuwe loonbeleiders" dan onder een volledig nieuw loonbeleid met als gevolg dat hun voorwaarden vaak minder gunstig zijn geworden dan de barema's. Wij hebben in dit loonbeleid geen enkele inspraak meer gehad sinds de situatie gestart is in 2012.

Vanuit deze geschiedenis hebben wij dan als BBTK besloten onze verantwoordelijkheid te nemen en ons dan in te spannen om een zo rechtvaardig mogelijk voorstel aan de onderhandelingstafel proberen te bekomen om de situatie op het terrein te kunnen verbeteren voor iedereen.

**Het resultaat dat voorligt is uiteindelijk het "finaal voorstel" van de directie.**

Dit na langdurige en intensieve besprekingen waarin BBTK zich echt hard voor iedereen heeft ingezet. Verder reikt het mandaat van de directie alvast niet.

Zijn wij tevreden met het voorstel?

Zeker niet in alle opzichten, en dat hoeven wij ook niet te zijn. Het is niet meer aan ons om dat te beslissen...Dat is aan jullie!

Iedereen zal naar het J&J systeem gaan. Er zijn in het voorstel drie groepen te onderscheiden.

De **oude loonbeleiders** (OLB-ers), de **nieuwe loonbeleiders** (NLB-ers) en de **toekomstige werknemers**. Want die laatste groep vonden wij ook belangrijk voor alle duidelijkheid.

## De OLB-ers

Zij behouden via het nieuwe J&J systeem hun volledige rechten van de barema's dat wordt geprojecteerd in een berekend eindloon. Dit borgt hun te verwachten baremasprongen tot 53 jaar (einde barematabel). Indien zij jonger zijn dan het barema waarin ze nu staan zullen zij per onmiddellijk "op leeftijd" gezet worden.

Zowel in loon als hun pensioenrechten is er dus zeker geen afbreuk en eventueel nog vooruitgang. Diegene die nu einde barema zijn kunnen via Lump Sum terug iets verkrijgen bij een goede score.

## De NLB-ers

Voor de tussentijdse nieuwe loonbeleiders zijn er zeker verbeteringen aangebracht.

Wat voor BBTK mee één van de prioriteiten was en wat ons betreft verlengen we dit later nog verder als we dat kunnen.

Er zal een minimumgarantie van 85% van de loonschaal zijn die onmiddellijk ingaat bij invoering van het systeem. Als men daar dus nog niet zou zitten zal men onmiddellijk op 85% gezet worden en het loon aanpassen. De komende 10 jaar is er ook een garantie van 1% minimum merit opslag voorzien voor iedereen. Voor zij die al 4 jaar in een functie zitten en nog niet op 100 % van hun salarivork zitten zal er nog eens 1% worden bijgegeven.

## Nieuwe werknemers

Daarvan is er bekomen dat zij de komende 5 jaar minstens starten op 85% en dat wij dat voor het einde van deze periode zullen evalueren. Achterliggend loopt dan nog de periode van de gegarandeerde merit. Dus als zij binnen 5 jaar starten hebben zij ook nog minimaal een garantie van 5 jaar van 1%. Uiteraard zullen wij later in de evaluatie proberen te bekomen dat dit verlengd wordt.

## Varia

Ook zal er al zeker een CAO 90 van 3.750€ zijn voor de periode 2025-2026. En komen de tweejaarlijkse onderhandelingen niet in het gedrang.

De details van het voorstel zullen door de directie worden toegelicht en wij staan klaar om verdere toelichting of vragen te beantwoorden van jullie kant met onze fractie.

## Uitgeleide

Bij BBTK vinden we nogmaals dat alle werknemers, inclusief de toekomstige generaties, een kwalitatief en eerlijk betaalde job moeten kunnen blijven vinden bij Janssen.

Dit zullen we in de toekomst met onze ploeg altijd blijven bewaken. Dat mogen jullie dus blijven verwachten van onze fractie.

***Maar nu is het eerst aan jullie om te beslissen over dit finaal voorstel.***

# BBTK - ABVV Johnson & Johnson staat als 1 sterke ploeg achter jou!

Vragen, opmerkingen, suggesties?  
Spreek ons aan! Contacteer ons!

Contactpersonen:



**Ludo Haegemans**

 0478/223248

 lhaegema@its.jnj.com



**Marc Verachten**

 0496/238761

 mverach3@its.jnj.com



**Ruddy Luyckx**


 0472/120459

 rluyckx1@its.jnj.com



**Franki Geysen**

 0486/730354

 fgeysen@its.jnj.com



**BBTK Kempen**  
Grote Markt 48  
2300 Turnhout  
+32 (0)14 40 03 75  
bbtkkempen@bbtk-abvv.be



**Wil je graag lid worden?**

Scan de QR code en  
vul onze inschrijvingspagina in



Liever op papier?  
Spreek 1 van je afgevaardigden aan  
en ze helpen je hiermee verder.