

BBTK - ABVV



Johnson & Johnson
Innovative Medicine

Pharmeus



11 December 2024

Beste collega's,

Inhoud van deze nieuwsbrief.

- Onderhandelingen nieuw loonbeleid
- Fucla baremabedienden
- BBTK collega op pensioen
- Website in een nieuw kleedje
- Wij zijn er voor jullie

Onderhandelingen nieuw loonbeleid:

Op donderdag 19 december zitten de vakbonden terug samen met de directie over het nieuwe loonbeleid.

Enkele van onze uitgangspunten zijn:

- Dat de mensen in het huidige nieuwe loonbeleid er (sterk) moeten op vooruit gaan, met duidelijkheid over hun groeimogelijkheden.
- Dat de mensen in het oude loonbeleid niets mogen verliezen tov de huidige situatie.

Dit betekent voor ons, zowel naar loon als naar de opbouw van pensioenplan toe. We houden jullie op de hoogte.

FUCLA baremabedienden:

Op de Syndicale Delegatie van maandag 2 december kwam de directie toelichten dat ze een aantal functies in de Chemische Productieplants van Geel gaan herwegen. Hiervoor gaan ze de nieuwe functie-omschrijvingen voorleggen aan de onderhoudscommissie.

De functies van Supervisor, Lead Operator, Shift Support Specialist en de operatorfuncties zouden sinds de eerste weging in 2015 dusdanig veranderd zijn dat een nieuwe weging zich opdringt.

Volgens ons zijn er wel meer functies die sinds de eerste weging (meer dan 10 jaar geleden) sterk veranderd en/of verzwaard zijn.

Ben je van mening dat dit ook voor jouw functie het geval is, neem dan zeker contact op met je vakbondsafgevaardigde. Dan zullen we dit samen bekijken en eventueel voor jouw functie ook een dossier indienen bij de onderhoudscommissie.

Ter herinnering: eind 2012 heeft de directie de bestaande barema-CAO (huidig oud loonbeleid) opgezegd.

Ze gingen dan via een Functieclassificatie, volgens systeem Berenschot, alle functies wegen om dan naar een nieuw loonbeleid te gaan.

Dit zou volgens hen ongeveer twee jaar in beslag nemen.

We zijn ondertussen bijna 13 jaar verder, waarbij de directie de onderhandelingen steeds op de lange baan heeft geschoven. Nu komt de directie plotseling af met een “Hard Stop” voor het oude loonbeleid op 01 juni 2025. In 2015 heeft de directie ook al éézijdig hun ‘nieuwe tussentijds loonbeleid’ ingevoerd voor nieuwe werknemers. Wij betreuren dat deze beslissingen worden genomen zonder ernstig overleg met de vakbonden. Wij hopen dan ook dat de verdere onderhandelingen, over deze zeer gevoelige materie, kunnen verlopen zonder dat er éézijdige beslissingen worden opgedrongen. We houden jullie op de hoogte!

BBTK collega met pensioen

Onze BBTK collega Marc Vandoninck gaat vanaf 13 december 2024 met pensioen.

Marc heeft zich altijd ingezet voor de vakbond en ook voor jullie welzijn. Hij was jarenlang onze webmaster en redacteur van onze nieuwsbrieven. We willen hem er zeker voor bedanken en hopen dat we zijn werk met dezelfde inzet en gedrevenheid kunnen verderzetten.

We wensen hem een welverdiend pensioen toe.



Website in een nieuw kleedje

Onze website heeft een make-over gekregen!

Dit allemaal om jullie beter en sneller, via de digitale weg, te kunnen informeren over het reilen en zeilen binnen Janssen alsook wat er syndicaal buiten de bedrijfsterreinen gaande is.

Ga zeker eens een kijkje nemen op <https://pharmeus.be/> en geef ons zeker je mening?



Wij zijn er voor jullie

Wij als BBTK afgevaardigden staan steeds ter jullie beschikking.

Heb je nood aan een gesprek of bij vragen? Of heb je individuele bijstand nodig? Reik dan zeker naar ons uit en contacteer ons via mail (redactie@pharmeus.be) of contacteer één van onze afgevaardigden. (<https://www.pharmeus.be/bbtk-ploeg/>)

Discretie verzekert.

Syndicale groeten,
Uw BBTK-afvaardiging

3



Samen Sterk.

Wil je graag lid worden?

Scan de QR code en
vul onze inschrijvingspagina in



Liever op papier?
Spreek ons aan!