

Addendum aan de ondernemingsCAO 18 februari
2003

JANSSEN PHARMACEUTICA N.V.
J.C. GENERAL SERVICES C.V.B.A.
Turnhoutseweg 30 - 2340 Beerse

OndernemingsC.A.O. houdende financiële regeling
bij overgang van de werknemer op verzoek van de
werkgever naar een ander arbeidsregime met een
lagere of zonder ploegenpremie (zgn.
'afbouwregeling ploegenwerk')

Tussen:

1. Janssen Pharmaceutica NV,
2. J.C. General Services CVBA,
met maatschappelijke zetel te 2340 Beerse, Turnhoutseweg 30,
Hierbij vertegenwoordigd door Dhr. Tom Heyman, Gedelegeerd Bestuurder Janssen
Pharmaceutica NV en Bestuurder J.C. General Services CVBA , Hilde Claes V.P.
Personeelsaangelegenheden,

En:

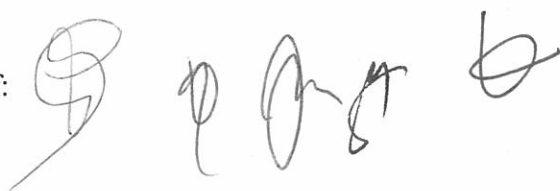
- L.B.C.-N.V.K., hierbij vertegenwoordigd door Dhr. Werner Sels, Secretaris,
- B.B.T.K.-A.B.V.V., hierbij vertegenwoordigd door Dhr. Stan Hens, Secretaris, en Iris
baetens, adjunct-secretaris
- A.C.V. Energie-Chemie, hierbij vertegenwoordigd door Dhr. Francois Jordens,
Secretaris

wordt overeengekomen dat artikel 6 en 7 van de ondernemingsCAO dd. 18 februari 2003
met ingang van 08 februari 2010 gewijzigd wordt als volgt:

6. Structurele afbouw

6.1. Onder structurele afbouw wordt verstaan : het voor onbepaalde duur of ten
definitieve titel stopzetten van een ploegenregime, of het geheel of gedeeltelijk afbouwen
van het aantal werknemers dat in het bewuste regime is tewerkgesteld en dit ten
definitieve titel of voor onbepaalde duur of nog het muteren van werknemers, ten
definitieve titel of voor onbepaalde duur, naar een arbeidsregime met een lagere
ploegenpremie of zonder ploegenpremie zoals bvb. dagdienst. en waarbij er een reëel
inkomensverlies is.

Paraaf:



Vervolg OndernemingsC.A.O. houdende financiële regeling bij overgang van de werknemer op verzoek van de werkgever naar een ander arbeidsregime met een lagere of zonder ploegenpremie (zgn. 'afbouwregeling ploegenwerk')

6.2. Vanaf het moment van effectieve stopzetting van het oude arbeidsregime en overstap naar het nieuwe arbeidsregime, waarbij een lagere (of geen ploegenpremie) van toepassing is, geldt volgende afbouwregeling :

De afbouw van de ploegenpremie zal maandelijks gebeuren a rato van 1,50 % van het basismaandsalaris (exclusief ploegenpremie) voorafgaand aan de overgang naar het arbeidsregime met een lagere of zonder ploegenpremie.

6.3. De werkgever verbindt er zich toe zulke structurele afbouw minimaal 3 maanden voor effectieve implementatie aan de betrokken werknemers schriftelijk mee te delen, zodat op eventuele inkomensimplicaties kan geanticipeerd worden door de betrokken werknemers. Indien de betrokken werknemer evenwel mits zijn instemming reeds gedurende deze meldingsperiode overgaat naar een arbeidsregime met een lagere ploegenpremie of zonder ploegenpremie, zal de afbouwregeling niettemin toch pas 3 maanden na de aanvang van de meldingsperiode starten.

6.4. Criteria

Indien de afbouw geen betrekking zou hebben op het geheel van de betrokken werknemersgroep of tenzij het een situatie betreft waarbij werknemers omwille van bijv. hun specifieke vaardigheden of kennis in een andere functie worden ingezet, zal de werkgever eerst beroep doen op vrijwilligers om uit te stappen of over te stappen. Verder zal er naar gestreefd worden om de werknemers met de langste anciënniteit in het bewuste ploegenregime ook het langst in dat ploegenregime tewerkgesteld te houden, dit nochtans binnen de organisatorische en economische mogelijkheden.

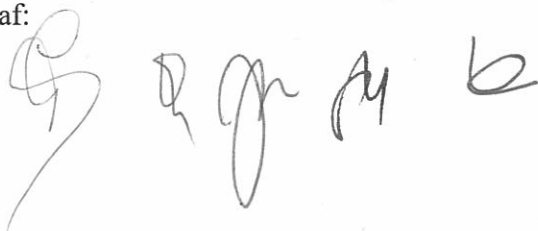
6.5 De betrokken werknemer die op grond van bovengenoemde condities evenwel niet wenst over te stappen naar het nieuwe arbeidsregime met een lagere of zonder ploegentoeslag en zich bijgevolg niet akkoord kan verklaren met bovengenoemde afbouwregeling kan hiermee te kennen geven een einde te willen stellen aan zijn arbeidsovereenkomst. In voorkomend geval kan de arbeidsovereenkomst door de werkgever beëindigd worden op basis van de formule Claeys (zijnde de momenteel geldende gebruikelijke beëindigingsvergoeding) onder voorbehoud van eventueel wijzigende wettelijke bepalingen terzake . De werkgever zal de syndicale delegatie hiervan voorafgaandelijk inlichten.

7. Conjuncturele afbouw

7.1. Hiermee wordt bedoeld dat een ploegenregime voor beperkte of bepaalde duur wordt afgebouwd of stopgezet of dat het aantal werknemers dat in het bewuste regime is tewerkgesteld voor beperkte of bepaalde duur wordt verminderd, of dat een werknemer voor beperkte of bepaalde duur naar een ander ploegenregime wordt gemuteerd.

Aansluitend zal de werknemer terug dienen over te stappen naar zijn basisploegenregime.

Paraaf:



Vervolg OndernemingsC.A.O. houdende financiële regeling bij overgang van de werknemer op verzoek van de werkgever naar een ander arbeidsregime met een lagere of zonder ploegenpremie (zgn. 'afbouwregeling ploegenwerk')

7.2. De werkgever verbindt er zich toe zulke conjuncturele afbouw minimaal 4 weken voor effectieve implementatie schriftelijk aan de betrokken werknemers mee te delen, zodat op eventuele inkomensimplicaties kan geanticipeerd worden door de betrokken werknemers.

7.3. Vanaf het moment van effectieve stopzetting van het arbeidsregime en overstap naar het nieuwe arbeidsregime waarbij een lagere (of geen ploegenpremie) van toepassing is geldt een afbouwregeling.

De afbouw van de ploegenpremie zal maandelijks gebeuren a rato van 1,50 % van het basismaandsalaris (exclusief ploegenpremie) voorafgaand aan de overgang naar het arbeidsregime met een lagere of zonder ploegenpremie.

7.4 De betrokken werknemer die op grond van bovengenoemde condities evenwel niet wenst over te stappen naar het nieuwe arbeidsregime met een lagere of zonder ploegentoeslag en zich bijgevolg niet akkoord kan verklaren met bovengenoemde afbouwregeling kan hiermee te kennen geven een einde te willen stellen aan zijn arbeidsovereenkomst. In voorkomend geval kan de arbeidsovereenkomst door de werkgever beëindigd worden op basis van de formule Claeys (zijnde de momenteel geldende gebruikelijke beëindigingsvergoeding) onder voorbehoud van eventueel wijzigende wettelijke bepalingen terzake . De werkgever zal de syndicale delegatie hiervan voorafgaandelijk inlichten.

7.5. Specifieke situaties die betrekking hebben op overgang van conjuncturele naar structurele afbouw, opeenvolgende situaties van conjuncturele afbouw, toepassing op langdurig zieken, en andere situaties die niet eenduidig gevat worden door onderstaande C.A.O., worden door de Personeelsdienst besproken met de syndicale delegatie teneinde een oplossing uit te werken.

Partijen komen bovendien uitdrukkelijk overeen dat alle andere bepalingen van onderhavige CAO onverkort blijven voortbestaan.

Dit addendum zal door toedoen van de werkgever met het oog op registratie worden neergelegd ter griffie van de dienst collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Opgemaakt in 8 exemplaren, één voor elke ondertekenende partij, één voor neerlegging op de griffie van de dienst collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Paraaf:



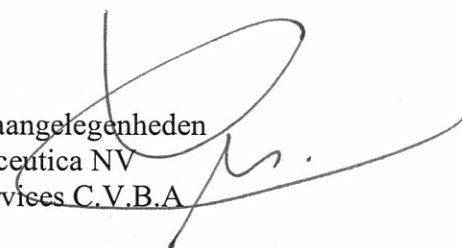
Vervolg OndernemingsC.A.O. houdende financiële regeling bij overgang van de werknemer op verzoek van de werkgever naar een ander arbeidsregime met een lagere of zonder ploegenpremie (zgn. 'afbouwregeling ploegenwerk')

Gedaan de Beerse op 27 mei 2010,

Namens de onderneming,


Tom Heyman
Gedelegeerd Bestuurder Janssen Pharmaceutica NV
Bestuurder J.C. General Services C.V.B.A.

Hilde Claes
V.P. personeelsaangelegenheden
Janssen Pharmaceutica NV
J.C. General Services C.V.B.A.

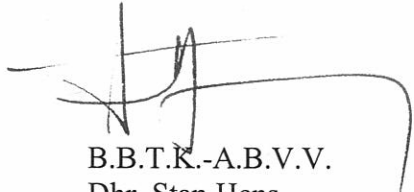


Namens de vakorganisaties,

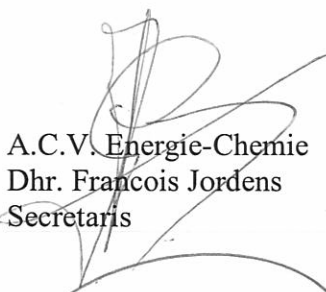
L.B.C.-N.V.K.
Dhr. Werner Sels
Secretaris



B.B.T.K.-A.B.V.V.
Dhr. Stan Hens
Secretaris



A.C.V. Energie-Chemie
Dhr. Francois Jordens
Secretaris



AC-ABVV
Iris Baetens
Adjunct-Secretaris

