

JANSSEN PHARMACEUTICA N.V.

Turnhoutseweg 30 - 2340 Beerse

Ondernemingsnummer 0403834160

Vestigingseenheidsnummers waarop C.A.O. van toepassing is :

2.104.895.743, 2.142.775.035, 2.142.774.738, 2.104.895.941,

2.142.774.936 en 2.211.627.318

J.C. GENERAL SERVICES C.V.B.A.

Turnhoutseweg 30 - 2340 Beerse

Ondernemingsnummer 0473587751

Vestigingseenheidsnummer 2.101.136.497

#### ADDENDUM I

dd. 20/05./2014 aan de ONDERNEMINGS-C.A.O. 01/01/2013-31/12/2014

#### **Inzet van medewerkers met een contract van bepaalde duur en uitzendkrachten**

### **1. 660-dagen regel : Algemeen principe**

De werkgever herbevestigt de intentie te hebben om:

- geen oneigenlijk gebruik te maken van opeenvolgende contracten van bepaalde duur en
- geen uitzendkrachten in permanente en definitieve functies in te schakelen.

De wetgeving inzake opeenvolging van tijdelijke arbeidscontracten vormt hierbij het referentiekader.

De werkgever zal ervan afzien medewerkers met hetzij een tijdelijk contract, hetzij een uitzendcontract of een combinatie van beide contracten, meer dan 660 RSZ-dagen tewerk te stellen (Startbaanovereenkomsten voor een maximale duur van 12 maanden zijn evenwel niet in deze telling betrokken). Deze telling start vanaf het eerste moment van tewerkstelling.

De uitzonderingen hierop vormen situaties waarbij het aanbieden van een langduriger contract noodzakelijk is gezien de eigenheid van de onderzoekswerkzaamheden en/of de context van projectwerk en/of de eigenheid van contracten in onderzoekssfeer (zoals IWT- of andere beurs gerelateerde opdrachten).

Wanneer er functies van onbepaalde duur te begeven zijn, zullen "langdurige tijdelijken" bij voorrang in aanmerking genomen worden voor zover hun prestaties voldoen en voor zover ze beantwoorden aan de vooropgestelde functievereisten.

Indien de 660 RSZ-dagen worden overschreden zal de betrokken werknemer overeenkomstig de wettelijke bepalingen terzake beschouwd worden als zijnde verbonden met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur



---

## 2. 660-dagen regel : Telling (praktisch)

---

Alle gepresteerde RSZ-dagen en RSZ gelijkgestelde dagen tellen mee voor de telling van de 660-dagen regel.

Tellen mee als gelijkgestelde dagen :

- Feestdagen
- Ziekteperioden tijdens tewerkstellingsperiode bij de werkgever /gebruiker
- Klein verletdagen
- Inhaalrustdagen ( VD dagen)
- Educatief verlof

Tellen evenwel NIET mee als gelijkgestelde dagen:

- JV dagen
- WV dagen
- Weekenddagen
- BA dag ( 2<sup>de</sup> kerstdag, betaalde afwezigheid)

Bijzonderheden aangaande bepaalde categorieën van werknemers:

1. Deeltijdse werknemers (alle werkdagen en bovengenoemde gelijkgestelde dagen onder contract tellen mee, ongeacht het aantal op die dag gepresteerde uren)
2. Weekendwerkers (elk gepresteerd weekend telt mee als 5 werkdagen)
3. Volcontinu systeem B werknemers (worden beschouwd als met voltijds gelijkgestelde werknemers)

Vakantiedagen (JV dagen) kunnen door de uitzendkracht uitzonderlijk tijdens de tewerkstellingsperiode bij de werkgever/gebruiker opgenomen worden zodat de uitzendkracht desgevallend genoeg dagen kan voorleggen om het recht op een eindejaarspremie te bekomen overeenkomstig de specifieke regels van toepassing voor uitzendkrachten.

Toekenning 2de kerstdag (BA dag):

- De BA dag heeft juridisch niet het karakter van een feestdag.
- De werkgever/gebruiker kent evenwel aan uitzendkrachten die op basis van de wettelijke bepalingen recht hebben op de betaalde Kerst dag ( 25 december) ook het recht toe op de betaalde 2<sup>de</sup> kerstdag (BA dag).

---

## 3. Rapportering van uitzendkrachten

---

De werkgever/gebruiker zal wekelijks een aanvraag voor het inzetten van uitzendkrachten (vermeerdering /uitzonderlijk werk) voor de daaropvolgende week indienen bij de syndicale delegatie. Daarnaast wordt 1 maal per maand (bij het begin van elke maand) aan de syndicale delegatie een overzicht aangeleverd van de tewerkgestelde uitzendkrachten (met vermelding van de reden: vervanging, vermeerdering, uitzonderlijk werk, instroom) gedurende de afgelopen maand per week.

De syndicale delegatie zal via een rapport maandelijks geïnformeerd worden over de werknemers die via tijdelijke arbeid ( uitzendkracht, bepaalde duur) reeds langer dan 440 dagen tewerkgesteld werden.

Op kwartaal basis zal op de Ondernemingsraad bij de rapportering personeelsoverzicht, naast de rapportering van het aantal vaste personeelsleden een overzicht gegeven worden van het aantal



uitzendkrachten en tijdelijke werknemers, ingezet tijdens het afgelopen kwartaal, per afdeling (R&D, JSC Beerse, JSC Geel, Ondersteunende diensten). Gezien het hoger aantal tijdelijke werknemers in JSC Beerse zal een meer gedetailleerd overzicht toegelicht worden.

---

#### 4. Duurtijd van uitzendcontracten

---

In principe wordt aan een uitzendkracht een weekcontract gegeven, wat niet betekent dat er elke dag prestaties dienen te worden geleverd ( kan deeltijds). Uitzonderlijk kunnen ook contracten van bvb 1 maand gegeven worden voor langdurige opdrachten.

Indien er uitzonderlijk contracten van minder dan 1 week dienen te worden afgesloten, is voorafgaandelijk akkoord van de syndicale delegatie vereist.

---

#### 5. Afspraken aangaande het niet verlengen van uitzendcontracten

---

Wat betreft het gebruik van uitzendkrachten worden volgende afspraken gemaakt:

De werkgever engageert zich als gebruiker om ingeval hij beslist niet over te gaan tot de verlenging van het uitzendcontract de daaropvolgende week, volgende verwittigingstermijnen in acht te laten nemen :

Aaneengesloten duur van de tewerkstellingsperiode als uitzendkracht	Verwittigingstermijn	Sanctie ( te betalen vergoeding)
< 3 maand	1 werkdag	-
3 tot 6 maanden	3 werkdagen	5 werkdagen
≥ 6 maanden	7 werkdagen	7 werkdagen

Deze vergoedingen dienen evenwel niet te worden betaald indien de uitzendkracht de daaropvolgende periode elders in de organisatie van de werkgever/gebruiker een tewerkstelling aangeboden krijgt.

---

#### 6. Aanspreekpunt


---

Uitzendkrachten dienen in eerste instantie hun werkgever Randstad te contacteren maar kunnen mbt specifieke vragen aangaande hun tewerkstelling naast hun direct leidinggevende ook terecht bij de personeelsverantwoordelijke van de betrokken afdeling, zonder dat dit een negatieve weerslag zal hebben op het nemen van een beslissing over het al dan niet verlengen van de uitzendarbeid.

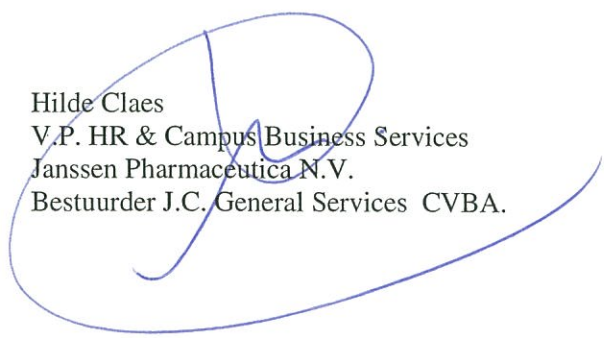
Opgemaakt in 9 exemplaren, één voor elke ondertekenende partij, één voor neerlegging op de griffie van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en één ter attentie van Dhr. Voorzitter van de Paritaire Comit es Scheikunde.

Gedaan te Beerse, op 20 mei 2014.

Namens de onderneming,




Tom Heyman  
Afgevaardigd Bestuurder  
Janssen Pharmaceutica N.V.  
Bestuurder J.C. General Services CVBA



Hilde Claes  
V.P. HR & Campus Business Services  
Janssen Pharmaceutica N.V.  
Bestuurder J.C. General Services CVBA.

Namens de vakorganisaties,



Werner Sels  
Secretaris  
L.B.C.-N.V.K.



Peter Goris  
Secretaris  
A.C.V. Bouw – Industrie & Energie



Stan Hens  
Secretaris  
B.B.T.K.



Iris Baetens  
Secretaris Algemene Centrale  
A.B.V.V.

