

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
Betreffende invoering van CONTINU-5-PLOEGENWERK binnen
Technische Dienst Chemie te Geel
dd. 2 juni 2005

TOEPASSINGSGEBIED, DUURTIJD EN INWERKINGSTREDING VAN DE OVEREENKOMST.

Artikel 1 1.1 Deze C.A.O. is van toepassing op de arbeider(st)ers en baremabedienden van Janssen Pharmaceutica N.V. tewerkgesteld in de curatieve dienst van de Technische Dienst te Geel.

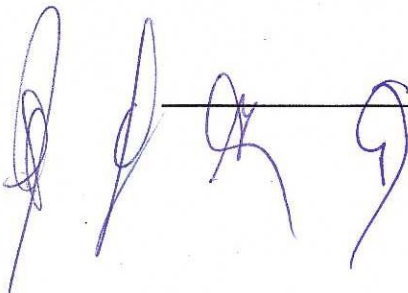
1.2 Deze CAO is gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 juli 2005. Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits betekening van een opzeggingstermijn van 12 maanden door middel van een aangetekende brief.

DOEL VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 2 Deze C.A.O. betreft de invoering van een continu-5-ploegenregeling ter realisatie van een efficiënte arbeidsorganisatie waarbij de curatieve dienst TD een permanentie en gespecialiseerde ondersteuning kan bieden aan de gehele bedrijfsentiteit te Geel.
In dit opzicht verklaren de ondertekenende partijen zich akkoord met de invoering van een continu-5-ploegenregeling zoals omschreven in bijlage I en bijlage II bij deze C.A.O. De werkgever zal derhalve - met akkoord van de ondertekenende vakorganisaties - de procedure opstarten in de Ondernemingsraad tot het doorvoeren van de noodzakelijke wijzigingen aan Bijlage 2 "Uurroosters & ploegenstelsels" van het arbeidsreglement van de onderneming.
Anderzijds worden in deze C.A.O. een aantal modaliteiten vastgelegd wat betreft de concrete invulling van de betrokken continu-5-ploegenregeling.

SPECIALISMEN CURATIEVE DIENST TD (PLOEGENBEZETTING)

Artikel 3 Ondertekenende partijen gaan akkoord dat er bij de invulling van de continu-5-ploegenregeling per specialisme (curatief verantwoordelijke, procestechnieker met specialisatie meet-en regeltechniek en procestechnieker met specialisatie mechanica) minstens 1 werkne(e)m(st)er aanwezig dient te zijn in elke ploeg (vroeg, late, nacht).



INSTAPMODALITEITEN

Artikel 4 **4.1 Werkne(e)m(st)ers in dienst getreden binnen Technische Dienst Chemie (curatieve groep) en/of er tewerkgesteld voor 1 juli 2005 :**

Bij aanvang van de continu-5-ploegenregeling geldt er een keuzemogelijkheid tussen twee systemen, nl. "SYSTEEM A(bis)" en "SYSTEEM B" (zie bijlage I en II). Voor deze categorie is een eenmalige kennismakingsperiode van toepassing van 2, 3 of 5 jaar.

4.2 Werknemers die nog in dienst zullen treden, of tewerkgesteld zullen worden binnen de betreffende afdeling n.a.v. een mutatie vanuit een andere afdeling, na 1 juli 2005 :

Bij instap, of aanvang van continu-5-ploegenregeling, geldt enkel een keuze voor "SYSTEEM A(bis)", en dit voor een periode van 5 jaar.

OVERSTAPMODALITEITEN

Artikel 5 **5.1 Werkne(e)m(st)ers indienst getreden en/of tewerkgesteld binnen Technische Dienst Chemie (curatieve groep) voor 1 juli 2005 (enkel van toepassing op de werkne(e)m(st)ers die vallen onder artikel 4.1. hoger) :**

5.1.1 Wat betreft de werkne(e)m(st)ers die bij toepassing van art. 4.1. de mogelijkheid hebben bij opstart van de continuregeling in te schrijven voor een kennismakingsperiode van 2, 3 of 5 jaar, geldt dat na afloop van deze initiële kennismakingsperiode, een hernieuwde keuze kan gemaakt worden tussen "SYSTEEM A(bis)" of "SYSTEEM B" en dit telkens voor de periode van 2, 3 of 5 jaar.

5.1.2 Aanvragen tot overstap dienen in principe uiterlijk 6 maanden voor het verstrijken van de periode van 2, 3 of 5 jaar schriftelijk ingediend te worden bij het afdelingshoofd. Gebeurt de aanvraag na het verstrijken van de periode van 2, 3 of 5 jaar niet tijdig, dan kan deze aanvraag slechts in aanmerking genomen worden na afloop van de inmiddels aangevangen nieuwe (minimale) tweejaarlijkse periode.

5.2 Werkne(e)m(st)ers indienst getreden en/of tewerkgesteld binnen Technische Dienst Chemie (curatieve groep) na 1 juli 2005 (van toepassing op de werkn(e)m(st)ers die vallen onder artikel 4.2. hoger) :

5.2.1 Wat betreft de werkne(e)m(st)ers vermeld onder artikel 4.2 geldt dat na afloop van de periode van 5 jaar tewerkstelling in het "SYSTEEM A(bis)", een keuze kan gemaakt worden tussen zowel "SYSTEEM A(bis)" als "SYSTEEM B" telkens voor de periode van 2, 3 of 5 jaar.

5.2.2 Aanvragen tot overstap dienen in principe uiterlijk 6 maanden voor het verstrijken van de periode van 2, 3 of 5 jaar schriftelijk ingediend te worden bij het afdelingshoofd. Gebeurt de aanvraag na het verstrijken van de periode van 2, 3 of 5 jaar niet tijdig, dan kan deze aanvraag slechts in aanmerking genomen worden na afloop van de inmiddels aangevangen nieuwe (minimale) tweejaarlijkse periode.

5.3 Mogelijke overstap van het systeem B naar systeem A(bis) zal individueel bekeken worden.

UITSTAPMODALITEITEN

Artikel 6 **ALGEMENE UITSTAPREGELING (van toepassing op alle werkn(e)m(st)ers in continuploegenregeling).**

De werkgever zal maximaal goedgunstig ieder verzoek onderzoeken vanwege de werkn(e)m(st)ers tot uitstap uit continuregelingen omwille van dwingende familiale of medische redenen.

Absolute prioriteit zal nochtans verleend worden aan verzoeken tot uitstap vanwege werknemers van minimum 50 jaar. Deze laatsten zullen bij voorkeur in aanmerking komen voor openstaande betrekkingen wanneer zij voldoen aan de vooropgestelde kwalificaties.

Zulk verzoek tot uitstap dient tijdig (in principe minimum 6 maanden voor de beoogde datum van invoegetrede van de uitstap) schriftelijk ingediend te worden bij het afdelingshoofd of personeelsdienst.

BEREKENINGEN/VERREKENING VAN LOON, VERGOEDINGEN EN AFWEZIGHEDEN

Artikel 7 7.1 Op voorwaarde dat de ploegenprestaties geleverd worden in een regelmatige ploegenregeling volgens vast patroon, worden de ploegenpremies berekend volgens het systeem van de "gemiddelde ploegenpremie" d.w.z .

- Voor de effectieve prestatiedagen : het berekend gemiddeld ploegenpercentage;
- Voor de afwezigheden, die beschouwd worden als met arbeid gelijkgestelde dagen, het gemiddelde ploegenpercentage zoals voor de effectieve prestatiedagen;
- Eventueel tussen de werkn(e)m(st)ers onderling overeengekomen verwisseling van diensten geven geen aanleiding tot herberekening van het gemiddeld ploegenpercentage.

Gemiddelde ploegtoeslag voor systeem A(bis) = 36.46 %

Gemiddelde ploegtoeslag voor systeem B = 19.08 %

7.2 Werknemers die voor ondertekening van deze C.A.O. tewerkgesteld zijn in een continu-6-ploegensysteem, zullen in de overgang naar een continu-5-ploegenregeling hun ploegenpremie zgn. 'financieel afgebouwd' zien volgens de principes vastgelegd in de 'C.A.O. afbouw ploegen' d.d.11 juni 2002. Dit betekent een afbouw van 41 % (gemiddelde ploegentoeslag continu-6-ploegen) naar 36.46 % + 2,11 % = 38.57 %. Dit zal gebeuren volgens de principes van de zgn. 'structurele afbouw' zoals omschreven in de hogervermelde 'C.A.O. afbouw ploegen'.

Deze financiële afbouw is zowel van toepassing voor hen die kiezen voor het "systeem A(bis)" als "systeem B" als dagdienst.

Artikel 8 **Afwezigheden :**

- Jaarlijks verlof
- Werktijdverkorting
- Anciënniteitsverlof
- Klein verlet
- Feestdagen
- Tweede Kerstdag

Zowel voor het systeem A(bis) als systeem B zullen de regelingen zoals opgenomen in de ondernemingsC.A.O. d.d.11/02/1997 (invoering continuploegenwerk binnen chemische productie) van toepassing zijn. Daarnaast wordt verwezen naar de modaliteiten zoals vastgelegd in de Afwezigheidsregeling Chemische Productie Geel alsook de procedure 'Modaliteiten tijdskrediet continu-5-ploegen'.


EVALUATIE

Artikel 9 Deze afspraken zullen na één jaar geëvalueerd worden in overleg met de syndicale delegatie.

VARIA

Artikel 10 **Sociale vrede**

Werkgever en vakorganisaties gaan ermee akkoord deze overeenkomst te goeder trouw na te leven. De sociale vrede wordt voor de volledige duur van deze C.A.O. door de ondertekenende partijen gewaarborgd voor wat betreft de bepalingen van deze C.A.O.



Bijlage II : Systeem B : 8 U PRESTATIES WEEK / 12 U PRESTATIES WEEK-END

| DAGEN | DIENST 1 | DIENST 2 | DIENST 3 | DIENST 4 | DIENST 5 | UREN |
|-------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|------------|
| MA | 8 V | 0 | 0 | 8 N | 8 L | 24 |
| DI | 8 V | 0 | R | 8 N | 8 L | 24 |
| WO | 8 V | 0 | R | 8 N | 8 L | 24 |
| DO | 0 | 8 V | R | 8 N | 8 L | 24 |
| VR | 0 | 8 V | R | 8 N | 8 L | 24 |
| ZA | 12 L | 12 V | 0 | 0 | 0 | 24 |
| ZO | 12 L | 12 V | 0 | 0 | 0 | 24 |
| UREN | 48 | 40 | 0 | 40 | 40 | 168 |

12 V : werken van 06.00 uur tot en met 18.00 uur

12 L : werken van 18.00 uur tot en met 06.00 uur

R : reservedienst

Bijlage I : Systeem A(bis) : 8 U PRESTATIES WEEK / 12 U PRESTATIES WEEK-END

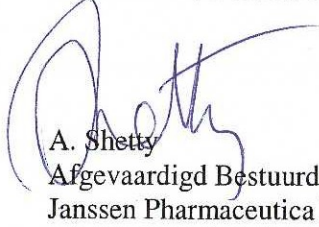
| DAGEN | DIENST 1 | DIENST 2 | DIENST 3 | DIENST 4 | DIENST 5 | UREN |
|-------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
| MA | 8 V | 0 | 0 | 8 N | 8 L | 24 |
| DI | 8 V | 0 | 8 V/L/D | 8 N | 8 L | 32 |
| WO | 8 V | 0 | 8 V/L/D | 8 N | 8 L | 32 |
| DO | 0 | 8 V | 8 V/L/D | 8 N | 8 L | 32 |
| VR | 0 | 8 V | 8 V/L/D | 8 N | 8 L | 32 |
| ZA | 12 L | 12 V | 0 | 0 | 0 | 24 |
| ZO | 12 L | 12 V | 0 | 0 | 0 | 24 |
| UREN | 48 | 40 | 32 | 40 | 40 | 200 |

12 V : werken van 06.00 uur tot en met 18.00 uur

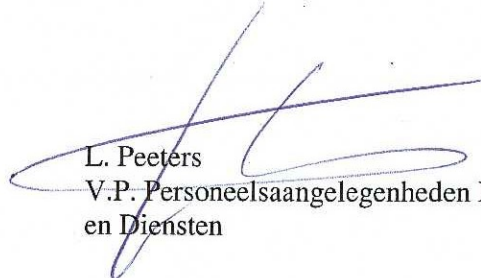
12 L : werken van 18.00 uur tot en met 06.00 uur

Opgemaakt te Beerse, op 2 juni 2005, in vijf exemplaren.

Namens de onderneming,



A. Shetty
Afgevaardigd Bestuurder
Janssen Pharmaceutica N.V.



L. Peeters
V.P. Personeelsaangelegenheden Productie
en Diensten

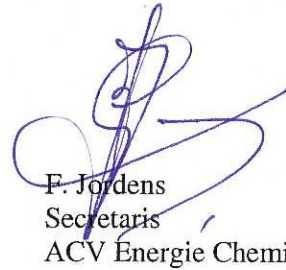
Namens de vakorganisaties,



C. Claes
Secretaris
B.B.T.K.-A.B.V.V.



F. Geerts
Secretaris
L.B.C.-N.V.K.



F. Jordens
Secretaris
ACV Energie Chemie

Bijlagen :

- Werkschema's (Bijlage I en II)